



Best

70:20:10 Certification Programme

Programa de certificação internacional no referencial 70:20:10

Blended

Duração : 5 dias (37 horas)

Referência : 1170

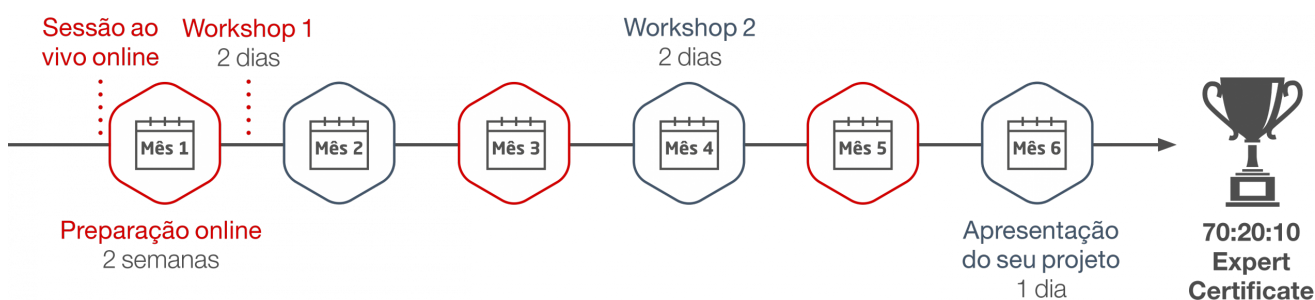
Preço : 1.850,00 € + IVA

Intra empresa : Sob consulta

Profissionais de L&D de todo o mundo estão a implementar o referencial 70:20:10 para ajudar a expandir a gama de serviços que oferecem e promoverem uma maior conexão com os objetivos de negócio core. O 70:20:10 fornece uma oportunidade concreta para tornar esses serviços relevantes e atualizados, garantindo que eles potenciam a aprendizagem e desempenho à velocidade do negócio. Num mundo em mudança, o 70:20:10 está a criar um novo futuro para a L&D, garantindo que a função se mantém na vanguarda da evolução.

Exemplos de resultados que podem ser alcançados recorrendo à metodologia 70:20:10:

- Crescimento de vendas;
- Redução de erro;
- Aumento de produtividade;
- Aumento da satisfação do cliente;
- Redução de incidentes de não conformidades;
- Redução do absentismo;
- Redução do turnover;
- Integração mais rápida de novos colaboradores.



Objetivos

No final da formação os participantes deverão ser capazes de:

- Executar projetos de transformação de aprendizagens com base no referencial 70:20:10;
- Aplicar os cinco novos papéis do profissional de L&D para potenciar os resultados das ações formativas;
- Implementar a abordagem 70:20:10 nos seus projetos formativos.

Destinatários

- Profissionais de organizações que queiram implementar o referencial 70:20:10 de uma forma estruturada, profissionais de formação e desenvolvimento que pretendam fazer a transição para especialistas de 70:20:10 e profissionais de RH envolvidos em processos de gestão da performance organizacional.

Percurso de aprendizagem

O 70:20:10 Certification Programme é uma jornada de performance. Isto significa que não existe um planeamento detalhado de todas as atividades, nomeadamente as atividades online, que são acordadas e agendadas no início do programa. O programa segue habitualmente o seguinte percurso formativo:

Kick Off

- Na sessão de Kick Off são explicados os métodos de trabalho para o programa e exploradas expectativas.

Workshops

- 2 Workshops de 2 dias e meio que incluem sessões interativas baseadas em experiências práticas, fornecendo a oportunidade de experimentar e receber feedback de especialistas e pares.
- Tópicos centrais:
 1. Workshop 1:
 - Performance Detective, Performance Tracker, Game Changer (parte 1);
 2. Workshop 2:
 - Performance Architect, Performance Master Builder, Game Changer (parte 2);
 - Performance Game Changer: comunicar à organização.
- Trabalho prático nos seus próprios projetos com apoio online (acompanhamento do case study, micro-learning, comunidade de prática e consultoria).

Métodos pedagógicos

- Formação Presencial;
- Digital Learning;
- Atividades com contexto de trabalho;
- Sessões de partilha.

Pontos fortes

- Workshops presenciais;
- Suporte online, comunidade e consultoria;
- Construção de um case study da sua própria organização como base de exploração do referencial 70:20:10;
- Programa de desenvolvimento profissional com duração de 6 meses no seu local de trabalho.

Benefícios

Benefícios para a sua equipa de L&D e para a sua organização:

- O 70:20:10 Certification Programme é um programa chave que contribui para o desenvolvimento de uma área de L&D de elevada performance;
- Potencia a que as equipas de L&D executem projeto de real valor acrescentado para a organização;
- O 70:20:10 Certification Programme proporcionará um impacto mensurável nos negócios porque os serviços baseados nos princípios de 70:20:10 contribuem para aumentar a produtividade e a qualidade/segurança do trabalho;
- O 70:20:10 Certification Programme irá garantir que os serviços de L&D da sua organização se tornem

sustentáveis e duradouros;

- O 70:20:10 Certification Programme providencia resultados tangíveis do retorno do investimento, na medida em que é criado um business case eficaz, em comparação às metodologias tradicionais de formação;
- O 70:20:10 Certification Programme é desenhado para promover resultados com maior otimização de tempo e custos, em comparação às soluções tradicionais de aprendizagem formal.

Benefícios para os participantes:

- Desenvolver atividades de forma metódica usando os 5 papéis e 31 tarefas críticas;
- Linguagem partilhada entre as equipas de L&D e outros interlocutores da organização;
- Maior cooperação e conexão com o negócio, tendo em conta que as intervenções 70 e 20 estão inteiramente alinhadas com as necessidades reais de negócio e elencadas diretamente com as práticas quotidianas de trabalho;
- Competências mais desenvolvidas para os profissionais de L&D pela aplicação da metodologia 70:20:10;
- Benefícios adicionais pelo desenvolvimento de novas competências: competências de consultoria, gestão da mudança e gestão de projetos.