



Best

Systemic Team Coaching Advanced Workshop - Level 2

Aplicar o coaching sistémico de equipas a equipas executivas e/ou a várias equipas dentro da mesma organização

 Presencial

Duração : 3 dias (21 horas)

Referência : 1228

Preço : 1.950,00 € + IVA

Intra empresa : Sob consulta

O coaching sistémico de equipas permite que os elementos de equipas identifiquem e resolvam os seus desafios quotidianos e se concentram nos vários sistemas em que operam, nomeadamente nos sistemas e influências externas à equipe e que, muitas vezes, impactam nos resultados.

Este curso atribui 16 unidades CCE da ICF na área de Competências Chave (Core Competencies) e 3 unidades CCE da ICF na área de Desenvolvimento de Recursos (Resource Development).

Objetivos

No final da formação os participantes serão capazes de:

- Conhecer as sete melhores formas de “vender” projetos de Coaching Sistémico de Equipas;
- Realizar um diagnóstico ao estado atual da equipa e respetivo processo de co-diagnóstico e co-descoberta;
- Desenhar um programa de Coaching para equipas (com a duração de um ano);
- Promover o Coaching de equipa através das disciplinas de Validação (Comissioning) e Esclarecimento (Clarifying);
- Trabalhar com a dinâmica de equipa na disciplina de Co-criação (Co-Creating);
- Fomentar o envolvimento da equipa com os seus principais stakeholders na disciplina de Comunicação (Connecting);
- Capacitar uma equipa para que esta se torne uma *Learning Team*;
- Trabalhar com abordagens complementares ao Coaching de equipa - conceitos de *constellation e sculpting*;
- Passar do Coaching de equipa para o Coaching da "equipa das equipas" - promover o Coaching aplicado às conexões entre várias equipas dentro da mesma organização.

Destinatários

Para quem

- Este workshop destina-se a todos aqueles que concluíram o Systemic Team Coaching Programme e pretendem elevar os seus conhecimentos de forma a aplicarem o Coaching a equipas executivas e/ou a várias equipas dentro da mesma organização.

Pré-requisitos

- Conclusão do Systemic Team Coaching Programme - Level 1

Percurso de aprendizagem

Primeiro dia

- Definir do plano geral para os três dias de formação.
- Revisitar as Cinco Disciplinas e os Modelos CIDCLEAR.
- Explorar as sete melhores formas de “vender” projetos de Coaching Sistémico de Equipas.
- Desenhar um programa anual de Coaching Sistémico de Equipas.

Segundo dia

- Como criar uma Team Charter eficaz - trabalhar com as disciplinas de Validação (Comissioning) e Esclarecimento (Clarifying).
- Como implementar abordagens complementares - *Team Constellations* e *Team Sculpting*.
- Fomentar o envolvimento da equipa com os seus principais stakeholders na disciplina de Comunicação (Connecting).
- Explorar os cinco métodos para o desenvolvimento de uma *Learning Team*.

Terceiro dia

- Promover o Coaching na "equipa das equipas", abordagem e metodologia.
- Explorar o modelo de Supervisão de Coaching Sistémico de Equipas segundo Hawkins: exercício de supervisão em pequenos grupos.
- Aplicação prática:
 - Trabalhar com desafios e estudos de caso trazidos pelos próprios participantes;
 - Aplicar os conhecimentos adquiridos através de exercícios em pequenos grupos.

Métodos pedagógicos

- Práticas simuladas, exercícios “experenciais” e estudos de caso que permitem uma maior clarividência e discernimento acerca da oportunidade de uma intervenção de coaching de equipas.
- Metodologias dinâmicas, com recurso a técnicas de “real-play”, que possibilitam a utilização prática e “real” das técnicas e conceitos preconizados no programa.

Pontos fortes

- Os participantes terão a oportunidade de trazer um desafio inspirado na sua própria experiência de equipa ou proveniente de uma outra equipa à qual tenham aplicado os princípios do Coaching, de forma a explorarem e colocarem em prática os conhecimentos adquiridos durante o programa.

Orador

Professor Peter Hawkins

Peter Hawkins é Presidente emérito do Bath Consultancy Group, conceituado professor na Henley Business School e ainda Fundador e Presidente da Renewal Associates. Aos méritos alcançados como consultor, escritor e também investigador, junta o reconhecimento internacional nas áreas de Liderança, desenvolvimento de equipas de direção, mudança de cultura, Coaching executivo e Coaching Sistémico de Equipas.

Nos últimos 35 anos, trabalhou com várias empresas líderes internacionais na promoção da transformação organizacional, ajudando-as a desenvolver a sua missão, os seus valores e as suas estratégias para o futuro.

Entre os seus *best-sellers*, destacam-se títulos como “Leadership Team Coaching in Practice” (2ª edição, Kogan Page, 2018), “Creating a Coaching Culture” (McGraw Hill, 2012) e ainda “The Wise Fool’s Guide to Leadership” (O Books, 2005).

Hawkins é casado, tem três filhos e cinco netos. Para além de um homem de família é também um apaixonado pelos animais e pela jardinagem, tendo a seu cargo uma propriedade rural junto à cidade de Bath, na Inglaterra.