

Best

## People Management 5.0

As tendências e novos modelos de intervenção RH na sociedade 5.0

 Online



21 horas

Preço : 1.200,00 € + IVA  
Intra empresa : (desde) 4.350,00 € + IVA

Referência: 1231

A sociedade 5.0 é marcada essencialmente pelo posicionamento do ser humano no centro da inovação e transformação tecnológica. Para corresponder aos desafios da Era Digital é necessário que a função HR de adapte e adeque às novas exigências do mercado e das organizações.

Esta ação de formação permite-lhe analisar e repensar o posicionamento e modo de atuação da Gestão de Pessoas, desenvolvendo conceitos como:

- O impacto da “Gig Economy” nos HR;
- Desafios e tendências emergentes na Gestão de Pessoas;
- Novas abordagens aos processos de RH.

### Destinatários



#### Para quem?

- Técnicos de recursos humanos, gestores e diretores que pretendam desenvolver o seu conhecimento sobre as novas tendências e práticas de GRH.



#### Pré-requisitos:

- Não aplicável.

### Percurso de aprendizagem

#### A gestão de pessoas na era da inovação

- Gestão da mudança num mundo “VICA”.
- As novas tendências na gestão de pessoas
- Os impactos da era digital e da “gigeconomy” na gestão de pessoas.
- RH “outside-in” –definir estratégias de RH partindo do exterior.
- Desafios de diversidade, Equidade e inclusão (DEI)
- Organizações ágeis –as metodologias lean e agile ao serviço dos RH
- O líder do futuro
- A tecnologia ao serviço da Gestão de Pessoas

#### As tendências “People Centric”- O Bem estar Organizacional

- Workplace Wellbeing
- A economia da experiência: a importância do Employerbranding, Employee experience e Employee Value Proposition.

#### O alinhamento dos RH com a estratégia organizacional

- Cultura Organizacional – Alinhamento das Pessoas com a estratégia da empresa

- “Strategic workforce planning”.
- O papel dos HR business partners no alinhamento estratégico.
- Medição da execução estratégica - People Analytics
- Marketing Interno RH enquanto promotor de alinhamento estratégico

## A gestão Integrada de Recursos Humanos

- Ciclo de gestão integrada de talento.
- Funções, Competências e Qualificação.
- Avaliação e Gestão de Desempenho.
- Evolução Profissional, gestão de Carreiras e Sucessão
- Formação e Desenvolvimento
- Total Rewards e Gestão Flexível de Benefícios e Compensações.

## Plano de Ação People Management 5.0

- Implementação de novas práticas de People Management.



### Objetivos

No final da formação os participantes deverão ser capazes de:

- Compreender os impactos da sociedade 5.0 na Gestão de Pessoas;
- Identificar as novas tendências e abordagens aos processos de RH;
- Definir estratégias de desenvolvimento do Capital Humano em alinhamento com a estratégia organizacional.



### Métodos pedagógicos

- Alternância entre exposições teóricas e exercícios práticos – individuais e em grupo;
- Análise de casos em subgrupos;
- Debates dirigidos com participação ativa do grupo;
- Simulações de situações representativas do contexto profissional.



### Pontos fortes

- Este curso oferece uma visão integrada das tendências emergentes e novas abordagens na Gestão de Pessoas.



## Datas 2026 - Référence 1231



Últimas inscrições



Realização garantida

De 24 mar a 26 mar

De 17 set a 22 set

De 17 nov a 19 nov