



## HR Business Partner

O papel dos RH na estratégia das organizações

 Presencial

Duração : 2 dias (14 horas)

Referência : 1232

Preço : 850,00 € + IVA

Intra empresa : Sob consulta

Se deseja este percurso de aprendizagem num formato 100% digital

[Clique aqui](#)

Com o posicionamento estratégico que a função RH tem assumido nas organizações torna-se essencial que os gestores desenvolvam competências que vão muito além da tradicional gestão de processos de RH.

O HR Business Partner deve ser o efetivo parceiro e consultor interno das organizações em todos os aspetos ligados à Gestão das Pessoas, assegurando a mediação perfeita entre as necessidades de negócio e da organização, e as necessidades e motivações individuais dos colaboradores.

### Objetivos

No final da formação os participantes deverão ser capazes de:

- Reconhecer o papel dos HR Business Partners nas organizações;
- Desenvolver as competências HRBP;
- Elaborar um business case para implementação de uma estratégia HRBP.

### Destinatários

- Técnicos de recursos humanos, HR Business Partners e gestores que pretendam desenvolver competências estratégicas em GRH.

### Percurso de aprendizagem

#### Alinhar o propósito de RH com o propósito organizacional: a Estratégia de Desenvolvimento do Capital Humano

- Alinhamento com A estratégia da empresa - impacto da estratégia de negócio sobre a gestão do capital humano.
- “Strategic Workforce Planning”.
- O papel dos HR Business Partners no alinhamento estratégico.
- Medição da execução estratégica.

#### Definir a proposta de valor do Business Partner nas organizações

- Enquadramento Organizacional.
- Propósito e papéis fundamentais.
- Competências Críticas.

## Desenvolver as competências de Business Partner

- Dominar o Negócio.
- Agir como consultor interno.
- Atuar como parceiro estratégico.
- Posicionar-se como Executive Coach.
- Potenciar a mudança.
- Ser facilitador e “Employee Champion”.
- Gerir projetos.
- Medir resultados.

## Desenvolver um plano de transição para o modelo HRBP: Business Case

- Elaboração de business case para implementação da estratégica HRBP.

## Métodos pedagógicos

- Alternância entre exposições teóricas e exercícios práticos - individuais e em grupo;
- Análise de casos em subgrupos;
- Debates dirigidos com participação ativa do grupo;
- Simulações de situações representativas do contexto profissional.

## Pontos fortes

- Este curso oferece um desenvolvimento prático e integrado da função HR Business Partner.

## Datas e locais 2021 - Référence

### Porto

De 20 abr a 21 abr

De 02 nov a 03 nov

### Lisboa

De 12 mai a 13 mai

De 15 nov a 16 nov