



New

Full Digital

## HR Business Partner

O papel dos RH na estratégia das organizações

 À distância

Duração : 10 horas

Referência : 1232E

Preço : 750,00 € + IVA

Intra empresa : (desde) 3.000,00 € + IVA

Se deseja este percurso de aprendizagem  
num formato presencial

[Clique aqui](#)

Com o posicionamento estratégico que a função RH tem assumido nas organizações torna-se essencial que os gestores desenvolvam competências que vão muito além da tradicional gestão de processos de RH.

O HR Business Partner deve ser o efetivo parceiro e consultor interno das organizações em todos os aspetos ligados à Gestão das Pessoas, assegurando a mediação perfeita entre as necessidades de negócio e da organização, e as necessidades e motivações individuais dos colaboradores.

### Objetivos

No final da formação os participantes deverão ser capazes de:

- Reconhecer o papel dos HR Business Partners nas organizações;
- Desenvolver as competências HRBP;
- Elaborar um business case para implementação de uma estratégia HRBP.

### Destinatários

- Técnicos de recursos humanos, HR Business Partners e gestores que pretendam desenvolver competências estratégicas em GRH.

### Percurso de aprendizagem

#### 1ª Etapa - Classe Virtual (2 horas)

Alinhar o propósito de RH com o propósito organizacional: a Estratégia de Desenvolvimento do Capital Humano

- Apresentar o percurso de aprendizagem.
- Alinhamento com A estratégia da empresa - impacto da estratégia de negócio sobre a gestão do capital humano.
- "Strategic Workforce Planning".
- O papel dos HR Business Partners no alinhamento estratégico.
- Medição da execução estratégica..

## 2ª Etapa - Aplicação da aprendizagem

HRBP Business Case - Análise de Negócio

- Início da preparação do Business Case.
- Análise estratégica de negócio.
- Identificação dos resultados de negócio a impactar.

## 3ª Etapa - Classe Virtual (2 horas)

Definir a proposta de valor do Business Partner nas organizações

- Enquadramento Organizacional.
- Propósito e papéis fundamentais.
- Competências Críticas.

## 4ª Etapa - Aplicação da aprendizagem

HRBP Business Case - Proposta de Valor HRBP

- Business Case - definir a proposta de valor HRBP.

## 5ª Etapa - Classe Virtual (2 horas)

Desenvolver as competências de Business Partner

- Dominar o Negócio.
- Agir como consultor interno.
- Atuar como parceiro estratégico.
- Posicionar-se como Executive Coach.

## 6ª Etapa - Aplicação da aprendizagem

6. HRBP Business Case - plano de ação individual

- Aprofundamento do Business Case.
- Plano de ação individual para desenvolvimento das competências HRBP.

## 7ª Etapa - Classe Virtual (2 horas)

Desenvolver as competências de Business Partner (continuação)

- Potenciar a mudança.
- Ser facilitador e "Employee Champion".
- Gerir projetos.
- Medir resultados.

## 8ª Etapa - Aplicação da aprendizagem

8. HRBP Business Case - plano de ação individual

- Aprofundamento do Business Case.
- Plano de ação individual para desenvolvimento das competências HRBP.

## 9ª Etapa - Classe Virtual (2 horas)

Apresentação dos HRBP Business Cases desenvolvidos

- Apresentação dos business cases desenvolvidos.
- Reflexão e balanço final das aprendizagens.

## Métodos pedagógicos

- Alternância entre exposições teóricas e exercícios práticos - individuais e em grupo;
- Análise de casos em subgrupos;
- Debates dirigidos com participação ativa do grupo.