



LIDERANÇA TRANSFORMACIONAL

Promover transformações de alto impacto nas organizações, nas equipas e nos indivíduos

Duração: 3 dias

Tipologia: Full immersion Blended

Para quem?: Líderes e chefias experientes que pretendam: promover mudanças mais rápidas na organização onde atua;
utilizar ferramentas de liderança dentro de um contexto de mudança;
estimular mudanças na cultura da organização ou introduzir novos valores organizacionais;
introduzir uma cultura de inovação.

Referência: 1249

Objetivos: No final da formação os participantes deverão ser capazes de: Criar uma relação individualizada com cada um dos liderados tornando-se mais eficazes no seu desenvolvimento pessoal e profissional;
Desenvolver o potencial de cada elemento da sua equipa, criando uma cultura vibrante de inovação;
Estimular mudanças na cultura da organização;
Introduzir novos valores organizacionais através do reforço sistemático do processo de liderança.

Métodos: O modelo de autoaprendizagem de Richard Boyatzis será o modelo utilizado para ajudar os participantes a construir o seu Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), com base nos resultados da avaliação 360º de Liderança Transformacional, e servirá de estrutura orientadora para o acompanhamento da aprendizagem em todas as etapas do processo formativo. O modelo da aprendizagem experiencial de David Kolb será o modelo utilizado no treino prático em sala para a aquisição das competências de Liderança Transformadora. Os formandos serão desafiados a simular situações da sua realidade organizacional de liderança de forma a treinar novos repertórios comportamentais.

A Liderança Transformacional é um dos modelos de liderança mais validados cientificamente, com estudos experimentais que comprovaram a sua eficácia nas equipas e nas organizações.

A Liderança Transformacional vai além das atividades de gestão e acompanhamento da equipa. Visa provocar uma transformação profunda nas pessoas, nas equipas e nas organizações relativamente às suas crenças, valores, motivações, bem como proporcionar uma visão mais ampla da organização e da vida profissional e pessoal dos liderados.

Um líder transformacional é admirado pelos seus liderados porque lidera pelo exemplo. É inspirador na sua proposta de visão e os seus comportamentos são congruentes com os seus valores o que lhe permite conquistar o respeito e a confiança das pessoas, das equipas e das organizações.

Através da liderança transformacional e desta ação de formação poderá, efetivamente, concretizar transformações profundas na sua organização, nas suas equipas e em cada um dos seus liderados.



Programa

1ª Etapa - Antes da Formação em sala

- Realização de avaliação 360ª (online) das 4 competências do Modelo de Liderança Transformacional.

2ª Etapa - Formação em sala (1 dia/ 7 horas)

Transformar crenças e comportamentos limitadores dos liderados: o que pode e como o pode fazer através da Liderança Transformacional

- Lidar com eficácia com as diferenças individuais de cada elemento da sua equipa: A Atenção Individualizada.
- Inspirar e motivar a sua equipa de forma contínua: A Motivação Inspiradora.
- Estimular de forma sistemática o desejo pela aprendizagem: Estímulo Intelectual.
- Desenvolver e reforçar comportamentos que espelhem os valores da sua equipa: A Influência Idealizada.

Desenvolver o potencial individual da sua equipa: aumentar a sua eficácia enquanto líder através da Atenção Individualizada

- Melhorar o desempenho técnico de cada um dos seus liderados.
- Promover, de forma consistente e ao longo do tempo, a motivação de cada um dos elementos da sua equipa através de estratégias motivacionais individualizadas.

3ª Etapa - Sessão individual de feedback (1 hora por formando a realizar online)

Analisar e discutir os resultados obtidos na avaliação 360ª das 4 competências do Modelo de Liderança Transformacional

- Obter feedback estruturado e detalhado, por parte do formador, de todas as competências de Liderança Transformacional, com base nos resultados da Avaliação 360ª realizada.
- Construir o plano de desenvolvimento individual (PDI) alinhado com os resultados individuais obtidos para focar o treino prático nas áreas de maior necessidade encontradas.

4ª Etapa - Formação em sala (1 dia/ 7 horas)

Avaliar a performance e implementar estratégias de desenvolvimento individuais para cada elemento da sua equipa:

- Quantificar através de métricas individuais ajustadas, a performance técnica e comportamental dos elementos da sua equipa.
- Implementar estratégias de desenvolvimento adequadas para ajudar cada elemento da sua equipa a alcançar a performance desejada.
- Estimular cada elemento da sua equipa a alcançar a performance desejada através do efeito Pigmalião.

Motivar os indivíduos e a equipa de forma sustentável: a Motivação Inspiradora

- Envolver cada um dos membros da equipa num processo individual e sustentável de motivação:
 - O Modelo da autodeterminação;
 - Técnicas para estimular a motivação.

Rever o plano de desenvolvimento individual (PDI): promover a aplicação das competências adquiridas em contexto

profissional.

5ª Etapa - Sessão individual de acompanhamento (1 hora por formando a realizar online)

Reforçar a aprendizagem das competências de Liderança Transformacional de acordo com o plano de desenvolvimento individual (PDI) criado.

- Facilitar, junto de cada participante, a aquisição das competências de “Atenção Individualizada” e “Motivação Inspiradora”.
- Rever a implementação e a concretização do plano de desenvolvimento individual (PDI) e propor medidas de melhoria face ao contexto real de cada formando.

6ª Etapa - Formação em sala (1 dia/ 7 horas)

Promover o desenvolvimento sistemático de cada elemento da equipa para aumentar a inovação na empresa: o Estímulo Intelectual.

- Implementar estratégias para estimular a criatividade e a inovação de cada um dos elementos da equipa.
- Melhorar a performance dos elementos da sua equipa com baixo nível técnico e comportamental através de estratégias de estímulo intelectual específicas.
- Estratégias de estímulo intelectual para reter talentos e potenciar elementos com registos de elevado desempenho.

Promover comportamentos éticos no seio da sua equipa: a Influência Idealizada.

- Comunicar os seus valores de forma clara, simples, genuína e congruente com as suas práticas quotidianas de liderança transformacional.
- Ser coerente nas práticas quotidianas face aos valores verbalizados.

Rever o plano de desenvolvimento individual (PDI): promover a aplicação das competências adquiridas em contexto profissional.

7ª Etapa - Sessão individual de acompanhamento (1 hora por formando a realizar online)

Reforçar a aprendizagem das competências de Liderança Transformacional de acordo com o plano de desenvolvimento individual criado

- Facilitar, junto de cada participante, a aquisição das competências de “Estímulo Intelectual” e “Influência Idealizada”.
- Rever a implementação e a concretização do plano de desenvolvimento individual (PDI) e propor medidas de melhoria face ao contexto real de cada formando.

Pontos Fortes

- Permite a concretização de transformações profundas na sua organização, nas suas equipas e em cada liderado em particular, através do processo de liderança transformacional.
- Proporciona ferramentas práticas de uma atenção individualizada a cada liderado.
- Ajuda os líderes a utilizar técnicas eficazes de motivação intrínseca e sustentável nos seus liderados.
- Promover o estímulo intelectual de cada um dos seus liderados de forma sistemática e adaptada.
- “Desenvolver processos que promovam uma transformação profunda nos liderados através da vivência de valores e crenças, bem como provocar uma mudança positiva de postura diante da organização.

Datas e cidades - Referência: 1249

Lisboa

11 Oct - 13 Nov 2019

13 Dec - 16 Jan 2020

Porto

15 Nov - 18 Dec 2019