



Best

Full Digital

Os 4 Papéis Essenciais da Liderança™

Como ser um Líder de sucesso

👤 À distância

Duração : 12 horas

Referência : 1253

Preço : 1.100,00 € + IVA

Intra empresa : (desde) 4.250,00 € + IVA

Se deseja este percurso de aprendizagem num formato presencial

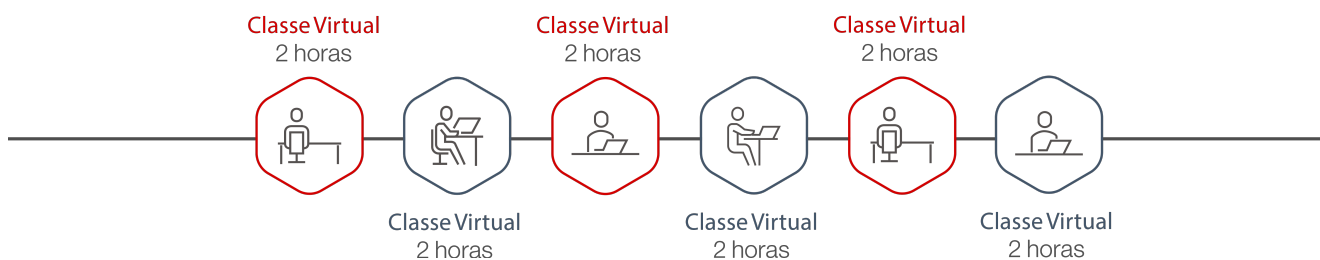
[Clique aqui](#)



A mudança acontece atualmente a um ritmo alucinante e os líderes devem ser capazes de visualizar e alcançar resultados, adaptar-se rapidamente, executar a estratégia no terreno e desenvolver a equipa para alcançar níveis de rendimento excecionais.

Líderes eficazes vivem consistentemente os 4 papéis essenciais da liderança™ como a estrutura fundamental para o sucesso de sua liderança. Inspiram confiança, criam visão, executam estratégias e desenvolvem potencial e, ao fazer isso, envolvem e mobilizam as suas equipas para atingir as metas mais importantes para a organização.

Neste workshop desenvolvemos os 4 papéis preditivos que os gestores devem desempenhar para alcançar resultados extraordinários e consistentes.



Objetivos

No final da formação os participantes deverão ser capazes de:

- Criar uma visão inspiradora e uma estratégia relevante da equipa, fornecendo significado e orientação para o trabalho diário dos seus membros.
- Criar uma narrativa estratégica apelativa que possa ser partilhada com as principais partes interessadas a todos os níveis.
- Alinhar os principais sistemas com a estratégia de sua equipa para facilitar os processos básicos de trabalho.

- Aplicar o processo comprovado de *The 4 Disciplines of Execution*® para atingir os seus objetivos mais importantes de forma consistente.
- Dar feedback positivo e instrutivo de forma regular para criar uma cultura de alta confiança na equipa.
- Aplicar técnicas de coaching para desenvolver o potencial de sua equipa.

Destinatários

- Gestores e líderes com experiência de Liderança que pretendam desenvolver competências essenciais para o sucesso da equipa: inspirar e gerar relações de confiança, definir e transmitir uma visão, executar uma estratégia e assumir o coaching dos membros da equipa.

Percurso de aprendizagem

Introdução

- Porque razão os 4 papéis essenciais da liderança são essenciais?
- A relação dos 4 Papéis Essenciais da Liderança com os níveis de *engagement* da equipa e com a sua mobilização para resultados.
- Análise do *assessment* de autoavaliação ou avaliação 360º dos quatro papéis essenciais da liderança à luz dos objetivos individuais de liderança.

Papel 1 - Inspirar Confiança

- O papel do líder como elemento central da construção da confiança da equipa.
- A sua credibilidade pessoal enquanto líder: avaliar pontos fortes e oportunidades de melhoria.
- Agir para acelerar a sua credibilidade pessoal e criar intencionalmente uma cultura de alta confiança na equipa.

Papel 2 - Criar e partilhar a Visão

- Criar uma visão inspiradora da equipa capaz de mobilizar todos os seus membros em torno de um propósito comum.
- Avaliar a relevância do trabalho e o contributo da sua equipa.
- Definir uma estratégia para a equipa, relevante e alinhada com a estratégia da organização.
- Criar e partilhar uma narrativa estratégica para a equipa de uma forma clara, concisa, convincente e segura.

Papel 3 - Executar a Estratégia

- Compreender de que modo o alinhamento contribui para uma execução eficaz.
- Alinhar os processos e os sistemas com a estratégia da equipa de modo a potenciar resultados.
- Identificar os Objetivos Verdadeiramente Críticos® (OVC®) que contribuirão para uma execução eficaz da estratégia da equipa.
- Identificar os indicadores que sejam, simultaneamente, influenciáveis pela ação da equipa e preditivos do atingimento dos OVC®.
- Implementar o processo das 4 Disciplinas da Execução® na sua equipa.

Papel 4 - Coaching do Potencial

- A importância do *mindset* de coaching e de perspetivar os membros da equipa como pessoas completas e intrinsecamente capazes.
- Dar e receber feedback de forma eficaz.
- Treinar as competências chave do coaching: escutar, questionar e reconhecer.
- Aplicar técnicas de coaching em situações de desempenho, resolução de problemas e desenvolvimento profissional.

Plano de Ação de Liderança

- Priorizar o seu desenvolvimento de liderança.

- Criar um plano de ação de liderança.
- Envolver e mobilizar a sua equipa.

Métodos pedagógicos

- Metodologia ativa com desafios inerentes a cada um dos papéis da liderança.

Pontos fortes

- A referência de anos de investigação e experiência, da Equipa Franklin Covey, em várias organizações
- Um kit pedagógico completo que inclui a possibilidade de realização de um questionário 360º prévio à formação.
- Sessão prática de trabalho com base na realidade dos participantes que facilita a sua transposição para a sua organização.

Datas 2021 - Référence

De 27 abr a 10 mai

De 25 out a 08 nov