



New

## OKR e SCRUM

Dos objetivos organizacionais aos projetos utilizando práticas ágeis

 Presencial

Duração : 2 dias (14 horas)

Referência : 1275

Preço : 900,00 € + IVA

Intra empresa : Sob consulta

⇒ Disponível em formato presencial e 100% digital

Uma das grandes causas do insucesso das empresas é a falta de uma estratégia adequada face ao mercado e uma má definição de objetivos que possam ser medidos de forma simples e objetiva).

Em ambientes em constante mudança, estratégias rígidas tornam-se rapidamente desadequadas. Torna-se necessário, então, utilizar formas mais ágeis para definir a estratégia e medir desempenho, por meio de métodos transparentes e integrados ao contexto organizacional em que as organizações operam.

Definidas as estratégias e os objetivos, é fundamental desenvolver e testar de forma ágil os projetos e as ações organizacionais inerentes, verificando de forma regular a sua adequação e desempenho relativamente aos objetivos previamente definidos.

Neste percurso de aprendizagem terá oportunidade de conhecer e saber aplicar o OKR enquanto sistema de definição de metas e, posteriormente, utilizar o SCRUM para desenvolver produtos adequados ao contexto organizacional e atingir objetivos de forma mais eficiente.

### Objetivos

Uma formação que permite aos participantes:

- Desenvolver estratégias e objetivos organizacionais;
- Alinhar projetos e ações com os objetivos organizacionais;
- Desenvolver Key Performance Indicators;
- Integrar OKR e o Framework SCRUM;
- Medir desempenho nos projetos e empresas.

### Destinatários

- Líderes organizacionais, gestores responsáveis por desenvolver estratégias e projetos para alcançar a máxima performance organizacional de forma ágil e objetiva.

### Percurso de aprendizagem

#### Reconhecer os fundamentos da gestão estratégica em ambientes Agile

- Missão e Propósito.
- Definição de Estratégia.
- Fundamentos da Agilidade.

- Estratégia Tradicional x Estratégia Ágil.
- Ambiente VUCA.
- Adaptabilidade.
- OKR Embassador.
- Equipas de Alto desempenho.

### Compreender os principais conceitos OKR e como aplicá-los nas organizações

- Definição de OKR (Objectives and Key Results).
- Benefícios do OKR.
- Definição de KPI (Key Performance Indicators).
- Problemas que o OKR ajuda a resolver.
- Níveis de OKR.
- Estrutura de OKR.
- Como definir Objetivos eficientes e realistas.
- Como definir Resultados Chave.
- Exemplos de OKR.
- Erros comuns sobre OKR.
- OKR Embassador.

### Conhece os principais conceitos do Framework SCRUM

- Conceitos fundamentais do SCRUM.
- Papeis e responsabilidades.
- Atividades e artefactos do SCRUM.
- Semelhanças e diferenças do SCRUM e OKR.
- Ciclo OKR e Ciclo SCRUM.

### Saber realizar uma Análise do Ambiente organizacional para a definição de boas estratégias de negócio

- Ambiente interno e externo.
- Forças e Fraquezas.
- Ameaças e Oportunidades.
- Definição de projetos alinhadas a objetivos.

### Executar uma correta avaliação de âmbito dos projetos e distribuir a sua execução ao longo do tempo

- Análise de requisitos e definição de âmbito.
- Criação de Backlog.
- Priorização de Backlog.
- Definição de Releases.
- Criação de Roadmap dos Projetos.
- Alinhamento do roadmap com o ciclo OKR.

### Integrar OKR e o SCRUM de forma eficaz

- Propósito Organizacional x Propósito Individual.
- Objetivos dos projetos e os OKR.
- Planeamento dos Sprints.
- OKR, Sprint goals e objetivos individuais.
- Execução, teste e adaptação com base em Resultados Chave.
- Realinhamento de OKR com base nos resultados.

## **Métodos pedagógicos**

- Exposições pelo formador, complementadas com exercícios, trocas de experiências e reflexões interativas com o grupo de participantes que permitem a consolidação dos conceitos
- Resolução de estudos de casos para consolidação de conceitos e facilitação da transferência da aprendizagem.

## **Pontos fortes**

- Associação de conceitos e ferramentas práticas em cenários reais dos participantes
- Dinâmicas em grupo e disponibilização de materiais para aprofundamento pós- formação

## Datas e locais 2020 - Référence

### Online

De 14 dez a 15 dez

### Lisboa

De 14 dez a 15 dez