



Best

## MULTIPLIERS®

Como os melhores líderes ativam a inteligência de todos

 Presencial

Duração : 2 dias (14 horas)

Referência : 1328

Preço : 1.200,00 € + IVA

Intra empresa : Sob consulta

Se deseja este percurso de aprendizagem num formato 100% digital

[Clique aqui](#)

Tipicamente, os profissionais ascendem a lugares de liderança por assumirem uma ética e forma de trabalhar que os levam a desempenhos superiores à média, e muitas vezes excepcionais. Assim, é comum encontrar em lugares de liderança pessoas que demonstram grande disponibilidade e são muito presentes e ativos em tudo o que se passa nas suas equipas, têm boas ideias, são meticolosos na execução, são visionários na forma como veem o futuro e astutos na forma como desenham a estratégia.



Contudo, estas mesmas características que ao longo de uma carreira têm sido tão importantes e determinam um desempenho individual superior, podem estar a limitar o crescimento das equipas e daqueles com quem trabalhamos.

A tomada de consciência do impacto do meu comportamento nos outros é a base da mudança. A partir daí, há que optar. “Quero ser um Redutor Acidental ou um Multiplicador Intencional?”

O Líder Multiplier distingue-se pela sua capacidade de:

- Ativar e aproveitar toda a energia e inteligência das pessoas com quem trabalham e promover elevados níveis de engagement;
- Identificar e colocar as aptidões e talentos naturais das pessoas ao serviço do propósito da equipa;
- Incentivar a autonomia nas equipas, a ousadia no pensamento e a gestão inteligente do risco;
- Promover e suportar o crescimento e expansão da capacidade dos membros da equipa;

Conheça o mindset, paradigmas, técnicas e ferramentas utilizadas pelo Líder Multiplier para ativar e expandir a inteligência e capacidade das suas equipas.

## Objetivos

No final da formação os participantes serão capazes de:

- Compreender o conceito, mindset e o impacto do Líder Multiplicador, na equipa e nos resultados atingidos;
- Reconhecer as tendências que podem tornar-nos Redutores Involuntários;
- Ganhar autoconsciência e identificar estratégias para criar Momentos Multiplicadores a partir daquilo que poderiam ser Momentos Redutores Acidentais;

- Identificar estratégias e comportamentos para potencializar o crescimento e aproveitar as capacidades e talentos daqueles com quem trabalham e para melhorar a qualidade da experiência de trabalho dos membros da equipa:
  - Fazer Melhores Perguntas;
  - Procurar a Genialidade;
  - Criar Espaço para os Outros;
  - Lançar Melhores Desafios.

## Destinatários

*Multipliers: Como os melhores líderes ativam a inteligência de todos* é ideal para organizações que precisam de:

- Aceder e ativar as capacidades inexploradas das suas equipas;
- Reacender a energia e entusiasmo das equipas para que alcancem melhores resultados;
- Inovar, estimulando nas equipas a ousadia no pensamento e na ação;
- Atingir novos níveis de desempenho, promovendo a expansão da inteligência e da capacidade das pessoas.

*Multipliers: Como os melhores líderes ativam a inteligência de todos* é ideal para líderes que precisam de:

- Ativar e aproveitar toda a energia e inteligência das pessoas com quem trabalham;
- Identificar e aproveitar as aptidões e talentos naturais das pessoas;
- Incentivar a autonomia nas equipas, a ousadia no pensamento e a gestão inteligente do risco;
- Promover e suportar o crescimento e expansão da capacidade dos membros da equipa.

## Percurso de aprendizagem

### O Efeito Multiplicador

- Redutores e Multiplicadores – como agem, como pensam e como expandem ou limitam a capacidade e a inteligência das equipas.
- O Princípio do Potencial e o Mindset Multiplicador.
- As 9 tendências de Redutor Acidental.
- Redutor Acidental ou Multiplicador Intencional?

### Fazer perguntas melhores

- O Princípio da Curiosidade.
- Fazer perguntas eficazes para expandir a capacidade e a inteligência.
- Ferramentas Práticas.

### Procurar a Genialidade

- O Princípio da Individualidade.
- Valorizar a individualidade para promover o engagement.
- Ferramentas Práticas.

### Criar Espaço para os Outros

- O Princípio da Oportunidade.
- Ocupar o Espaço Vs Dar Espaço, para promover a autonomia e o crescimento da equipa.
- Criar espaço e condições para arriscar e aprender a partir do erro.
- Ferramentas Práticas.

### Propor Desafios Maiores

- O Princípio do Crescimento.
- Desafiar a equipa para estimular a ousadia no pensamento e na ação.

- Atributos de um desafio capaz de promover comprometimento e superação.
- Ferramentas Práticas.

## Métodos pedagógicos

- Abordagem prática baseada no ciclo *see - do - get*, segundo o qual os resultados que obtemos, dependem daquilo que fazemos e aquilo que fazemos depende dos nossos paradigmas, da maneira como vemos o mundo e os outros.
- Metodologia participativa, em que a mudança de paradigmas e construção do conhecimento se fazem a partir da experiência e das partilhas dos participantes.
- Realização de exercícios e dinâmicas práticas, individuais e em grupo, com recurso a matérias pedagógicas e ferramentas incluídas no kit do participante exclusivo.

## Pontos fortes

- Conteúdo desenvolvido pela FranklinCovey com base no trabalho de investigação de Liz Wiseman autora do *bestseller Multipliers: How the Best Leaders Make Everyone Smarter*.
- Kit do participante exclusivo que inclui ferramentas dimensionadas para apoiar a transferência de técnicas e aprendizagens para o contexto real.
- Líderes com experiência e sucesso, ganharão uma nova perspetiva em relação ao impacto do seu comportamento naqueles com quem trabalham, e integrarão técnicas e ferramentas para expandir a inteligência e capacidade das suas equipas.

## Datas e locais 2021 - Référence

### Porto

De 14 mai a 21 mai

De 19 nov a 26 nov

### Lisboa

De 21 jun a 28 jun

De 24 set a 01 out

De 06 dez a 13 dez