



Full Digital

Individual Systemic Coaching

Adotar uma abordagem sistémica em processos de coaching individual

 À distância

Duração : 18 horas

Referência : 1336

Preço : 1.365,00 € + IVA

INDIVIDUAL SYSTEMIC COACHING

ESCOLA
DE COACHING
EXECUTIVO
DA CEGOC

PROFESSOR
Peter HAWKINS

O coaching teve um grande desenvolvimento nos últimos quarenta anos mas, atualmente é confrontado com a necessidade de evoluir, sendo a criação de valor, não só para os clientes enquanto indivíduos, mas também para todos os stakeholders dos clientes um dos principais desafios que os coaches, ao nível global, enfrentam.

O Professor Peter Hawkins tem sido um dos principais pioneiros do Coaching Sistémico, da Supervisão de Coaching e do Coaching Sistémico de Equipas. O seu novo livro com Eve Turner "*Systemic Coaching - Delivering Value Beyond the Individual*" (Routledge, Dezembro de 2019), tem vindo a ser elogiado por muitos dos principais coaches do mundo, bem como por clientes organizacionais, e ao longo dos últimos anos o Professor Peter Hawkins tem dinamizado diversas formações em Systemic Coaching e Systemic Team Coaching em todo o mundo, da China à América e da África do Sul à Escandinávia.

Neste percurso 100% digital em Individual Systemic Coaching, Peter Hawkins apresenta, de forma interativa e participativa, o modelo e as ferramentas de trabalho que permitem aos coaches adotar uma abordagem sistémica em processos de coaching individual, incluindo a contratação de múltiplos stakeholders, o foco nos stakeholders e na sustentabilidade ambiental, bem como a relevância e utilização da supervisão e avaliação para assegurar o máximo impacto e a criação de valor ao longo de processos de coaching individual.

Oferta do livro no formato ebook de Peter Hawkins e Eve Turner "*Systemic Coaching - Delivering Value Beyond the Individual*" (Routledge, Dezembro de 2019).

[Veja aqui a brochura interativa](#)

Objetivos

Aumentar o impacto dos processos de coaching não só para os clientes, mas também para os seus stakeholders, sistemas e ecossistemas:

- Compreender como deve o coaching evoluir e tornar-se radicalmente diferente para ser "ajustado ao futuro", criando e entregando um valor adicional que ultrapassa o simples coaching individual;

- Superar a perspetiva de “o coachee enquanto cliente” e saber adotar a perspetiva de “o coachee enquanto parceiro” de modo a criarem, em conjunto, valor para diferentes stakeholders;
- Compreender os elementos-chave do Coaching Sistémico que criam valor junto de todos os stakeholder do coachee;
- Trabalhar a sustentabilidade e ecologia de forma ampla e alargada:
 - Compreender e saber como evoluir pessoalmente e como facilitar a evolução dos seus clientes no decorrer de processos de Coaching individual, ao longo de 5 etapas: eco-curioso, eco-informado, eco-consciente, eco-comprometido e eco-activo;
- Saber como realizar, enquanto parte do processo de criação de valor, contratos com múltiplos stakeholders e como lhes dar relevância e voz em todas as conversas de Coaching;

Descobrir como podemos aumentar o impacto individual que cada um de nós tem no mundo.

Aprender a trabalhar munidos dos necessários recursos internos para não nos sentirmos em esforço e sermos capazes de superar desafios maiores.

Destinatários

- Life, Executive e Team Coachs que pretendam desenvolver as suas competências e saber como integrar uma abordagem sistémica em processos de Coaching individual.

Percurso de aprendizagem

1ª Etapa - Preparação / Leituras prévias

Disponibilização de um conjunto de leituras recomendadas para cada um dos dias da Master Class.

2ª Etapa - Digital Master Class

1º Dia (6 horas)

A incontornável e necessária Revolução no Coaching

- Apresentação geral do programa.
- A necessária Revolução no Coaching.
- As principais abordagens, ferramentas e métodos do Coaching Sistémico.

2º Dia (6 horas)

Ferramentas e métodos chave do Coaching Sistémico

- Incorporar e integrar os Stakeholders no processo de Coaching.
- Facilitar o Coaching com a equipa e a organização em mente.
- O modelo das cinco etapas de Coaching Ecológico Consciente.

3º Dia (6 horas)

Como aumentar o nosso impacto no mundo e nos munirmos de mais recursos internos

- Aumentar o impacto individual e coletivo dos coachs no mundo.
- Como se munir dos recursos internos necessários para ser bem-sucedido.
- Integrar a aprendizagem e desenvolver um plano de aprendizagem para o futuro.

Métodos pedagógicos

- Disponibilização de um conjunto alargado de leituras recomendadas a realizar antes do início do percurso de aprendizagem.

- Sessões interativas e participativas, 100% digitais, ao longo das quais Peter Hawkins irá desafiar, através de exercícios, trabalhos de grupo, etc., todos os participantes a refletir sobre as suas atuais práticas de coaching individual, dotando-os de métodos e ferramentas que permitem a adoção da abordagem sistémica em processos individuais de coaching.

Orador

Professor Peter Hawkins

Peter Hawkins é Professor de Liderança na Henley Business School e ainda Fundador e Presidente da Renewal Associates. Aos méritos alcançados como consultor, escritor e também investigador, junta o reconhecimento internacional nas áreas de Liderança, desenvolvimento de equipas de direção, mudança de cultura, Coaching executivo e Coaching Sistémico de Equipas.



Liderou recentemente um grande projeto de investigação de escala global sobre Liderança intitulado *Tomorrow's Leadership and the Necessary Revolution in Today's Leadership Development*.

Nos últimos 35 anos, trabalhou com várias empresas líderes internacionais de diversos setores de atividade na promoção da transformação organizacional, ajudando-as a desenvolver a sua missão, os seus valores e as suas estratégias para o futuro. Responsável pela cocriação e facilitação desses projetos, bem como pelo Coaching dos elementos dos Conselhos de Administração e das equipas de liderança dessas organizações, destaca-se nas seguintes áreas:

- Coaching sistémico de equipas
- Coaching de equipas para criar alta performance
- Criação de uma cultura de coaching

Peter é também co-fundador e a principal referência da parceria existente entre a Renewal Associates e a AoEC International Training em *Systemic Team Coaching*.

É autor de vários best-sellers incluindo *"Systemic Coaching - Delivering Value Beyond the Individual"*, co-escrito com Eve Turner (Routledge, Dezembro 2019), *"Integrative Psychotherapy in Theory and Practice"*, co-escrito com Judy Ryde (Jessica Kingsley, Dezembro 2019), *"Leadership Team Coaching in Practice"* (2ª edição, Kogan Page, Junho 2018), *"Leadership Team Coaching"* (3ª edição, Kogan Page, July 2017), *"Coaching, Mentoring and Organizational Consultancy: Supervision, Skills and Development"* (com Nick Smith, 2ª edição, McGraw-Hill/Open University Press, 2013), *"Creating a Coaching Culture"* (McGraw Hill, 2012), *"Supervision in the Helping Professions"* (com Robin Shohet, 5ª edição, McGraw Hill, 2012) e ainda *"The Wise Fool's Guide to Leadership"* (O Books, 2005).

É também professor convidado em Liderança e Mudança na Escola de Gestão da Universidade de Bath, e em Executive Coaching na Oxford Brookes University School of Management. É presidente honorário da Academy of Executive Coaching (www.aoec.com), através da qual desenvolve formações em Coaching Sistémico de Equipas a nível internacional, e da Association of Professional Executive Coaching and Supervision (www.apecs.org). É também presidente e membro do conselho de administração de várias pequenas empresas e fundos de beneficência. Peter foi co-fundador, em 1986, do Bath Consultancy Group e seu presidente até 2010.

Hawkins é casado, tem três filhos e cinco netos. Para além de um homem de família é também um apaixonado pelos animais e pela jardinagem, tendo a seu cargo uma propriedade rural junto à cidade de Bath, na Inglaterra.

Datas 2021 - Référence

De 14 jul a 16 jul