

Entrevista de avaliação de competências

Online



30 horas

Preço : 550,00 € + IVA

Intra empresa : Sob consulta

Referência: 1395

A Entrevista de Avaliação de Competências é um método considerado obrigatório nos procedimentos concursais da Administração Pública Central e Local conforme previsto na portaria 233/2022 de 9 setembro.

De acordo com a portaria 83A/2009 de 22 de janeiro que esteve na sua génese, "A entrevista de avaliação de competências é realizada por técnicos de gestão de recursos humanos, com formação adequada para o efeito, ou por outros técnicos, desde que previamente formados para a utilização desse método".

Em 2009 foi considerada uma exigência para a condução deste método a realização de formação pelo que a Direção Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP) em articulação com o INA elaborou um referencial de formação do qual fiz parte para a realização de formação nesta área.

A Portaria 125A/2019 de 30 de Abril reafirma a necessidade de realização de procedimentos concursais tendo por referência o «Perfil de competências» considerado o elenco de competências e dos comportamentos que estão diretamente associados ao posto de trabalho, identificados como os mais relevantes para um desempenho de qualidade com base na análise da função e do contexto profissional em que a mesma se insere; art.º 2 e) e a utilização dos métodos de seleção enquanto "técnicas específicas de avaliação da adequação dos candidatos às exigências de um determinado posto de trabalho, tendo como referência um perfil de competências previamente definido; art.º 2 d).

Em 2024, a portaria n.º 236/2024/1, de 27 de setembro regulamenta as competências comportamentais transversais dos trabalhadores integrados em carreiras com graus de complexidade funcional 1, 2 e 3 e a portaria n.º 214/2024/1, de 20 de setembro aprova o Referencial de Competências para a Administração Pública (ReCAP).

Destinatários



Para Quem?

- Trabalhadores da administração pública central ou local responsáveis pela realização de procedimentos concursais nas suas áreas de atuação.



Pré-requisitos:

- Não aplicável.

Percorso de aprendizagem

Sessão Formação - Online (5 dias / 60h00m)

1 - Introdução

- Conceitos gerais no âmbito da Gestão por Competências: conceito e tipificação de competências
- O modelo de competências na Administração Pública - ReCAP.
- Identificação, definição e descrição da entrevista de avaliação de competências

2 - A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

- Elaboração do perfil de competências de acordo com as exigências legais previstas nas portarias 214/2024/1 de 20 de setembro e 236/2024/1, de 27 de setembro

- O Guião de entrevista
- Atitudes e comportamentos facilitadores - Simulações - desempenho gravado
- Análise da informação obtida
- Grelha de avaliação e Ficha de classificação.
- Relatório



Objetivos

Saber interpretar e aplicar o previsto na Portaria 233/2023 de 9 setembro e de acordo com a portaria n.º 214/2024/1, de 20 de setembro, nomeadamente:

- Identificar as características da entrevista de avaliação de competências
- Conceber guiões de suporte à entrevista de avaliação de competências
- Conduzir a Entrevista
- Analisar a informação e gerar a classificação final do entrevistado, neste método.



Métodos pedagógicos

- Predominantemente ativa com apelo à experiência profissional de cada participante e recurso a simulações gravadas, análise de situações problema e exercícios práticos.



Pontos fortes

- Formação predominantemente prática com recurso a simulações gravadas, análise de situações problema e exercícios práticos.

Formadora



Margarida Segurado

Mestrado em Políticas e Desenvolvimento de Recursos Humanos pelo Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa (ISCTE), 1999.

Licenciatura em Psicologia Clínica pelo Instituto Superior de Psicologia Aplicada (ISPA), 1987.

Formadora na área Comportamental da Gestão desde 1999 para diversas entidades públicas com destaque para a Direção Geral da Qualificação dos Trabalhadores em Funções Públicas, o INSA, a ACT, a Secretaria - geral do Ministério da Educação, o Departamento de Recursos Humanos da Saúde, a Universidade de Coimbra a Direção Geral das Autarquias Locais, e privadas como a Competir, a Find the Answer, entre outras.

Integrou o grupo de trabalho DGAEP/INA responsável pela elaboração do Programa para o curso sobre "Entrevista de Avaliação de Competências" como método de seleção no âmbito da Portaria 83A /2009. Elaborou os instrumentos de suporte para a aplicação e análise da informação da Entrevista de Avaliação de Competências.

Formadora do curso de Entrevista de Avaliação de Competências para diversas entidades da Administração Pública Central e Local desde 2009. Formadora de Atendimento ao Público para diversas entidades públicas da Administração Central e Local.

Docente Universitária desde 2000 na Universidade Lusófona de Humanidades e tecnologias (ULHT) e no Instituto Superior Politécnico do Oeste. Formadora do Centro Nacional de Qualificação de Formadores (CNQF/IEFP) nas modalidades inicial e continua da Formação Pedagógica de Formadores desde 1991;

Coordenadora metodológica de projetos de investigação entre 2000 e 2006 no Centro de Investigação e Educação Continua de Adultos da Universidade Lusófona de Humanidades e Tecnologias – ULHT

Investigadora do domínio da formação de adultos desde 2000 na Universidade Lusófona de Humanidades e Tecnologias " Concretora de recursos Multimédia para o ensino a distância entre 2001 e 2003, em colaboração com a Universidade de Aveiro; Autora de publicações no âmbito da formação de adultos em edições da responsabilidade do Instituto do Emprego e Formação Profissional, designadamente "Liderança e Animação de Grupos", Coleção Formar Pedagogicamente" e "Estratégias Pedagógicas" Referencial para a Formação Continua de Formadores.

Exercício de atividade clínica em regime privado (exame psicológico, aconselhamento e apoio) desde 1989.



Datas 2026 - Référence 1395



Últimas inscrições



Realização garantida

De 6 mai a 21 mai

De 14 out a 22 out