

Entrevista de avaliação de competências

🖥️ Online



30 horas

Preço : 550,00 € + IVA
Intra empresa : Sob consulta

Referência: 1395

A Entrevista de Avaliação de Competências é um método considerado obrigatório nos procedimentos concursais da Administração Pública Central e Local conforme previsto na portaria 233/2022 de 9 setembro.

De acordo com a portaria 83A/2009 de 22 de janeiro que esteve na sua génese, “A entrevista de avaliação de competências é realizada por técnicos de gestão de recursos humanos, com formação adequada para o efeito, ou por outros técnicos, desde que previamente formados para a utilização desse método”.

Em 2009 foi considerada uma exigência para a condução deste método a realização de formação pelo que a Direção Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP) em articulação com o INA elaborou um referencial de formação do qual fez parte para a realização de formação nesta área.

A Portaria 125A/2019 de 30 de Abril reafirma a necessidade de realização de procedimentos concursais tendo por referência o «Perfil de competências» considerado o elenco de competências e dos comportamentos que estão diretamente associados ao posto de trabalho, identificados como os mais relevantes para um desempenho de qualidade com base na análise da função e do contexto profissional em que a mesma se insere; art.º 2 e) e a utilização dos métodos de seleção enquanto “ técnicas específicas de avaliação da adequação dos candidatos às exigências de um determinado posto de trabalho, tendo como referência um perfil de competências previamente definido; art.º 2 d).

Em 2024, a portaria n.º 236/2024/1, de 27 de setembro regulamenta as competências comportamentais transversais dos trabalhadores integrados em carreiras com graus de complexidade funcional 1, 2 e 3 e a portaria n.º 214/2024/1, de 20 de setembro aprova o Referencial de Competências para a Administração Pública (ReCAP).

Destinatários



Para Quem?

- Trabalhadores da administração pública central ou local responsáveis pela realização de procedimentos concursais nas suas áreas de atuação.



Pré-requisitos:

- Não aplicável.

Percurso de aprendizagem

Sessão Formação - Online (5 dias / 60h00m)

1 - Introdução

- Conceitos gerais no âmbito da Gestão por Competências: conceito e tipificação de competências
- O modelo de competências na Administração Pública - ReCAP.
- Identificação, definição e descrição da entrevista de avaliação de competências

2 - A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

- Elaboração do perfil de competências de acordo com as exigências legais previstas nas portarias 214/2024/1 de 20 de setembro e 236/2024/1, de 27 de setembro

- O Guião de entrevista
- Atitudes e comportamentos facilitadores - Simulações - desempenho gravado
- Análise da informação obtida
- Grelha de avaliação e Ficha de classificação.
- Relatório



Objetivos

Saber interpretar e aplicar o previsto na Portaria 233/2023 de 9 setembro e de acordo com a portaria n.º 214/2024/1, de 20 de setembro, nomeadamente:

- Identificar as características da entrevista de avaliação de competências
- Conceber guiões de suporte à entrevista de avaliação de competências
- Conduzir a Entrevista
- Analisar a informação e gerar a classificação final do entrevistado, neste método.



Métodos pedagógicos

- Predominantemente ativa com apelo à experiência profissional de cada participante e recurso a simulações gravadas, análise de situações problema e exercícios práticos.



Pontos fortes

- Formação predominantemente prática com recurso a simulações gravadas, análise de situações problema e exercícios práticos.

Formadora



Margarida Segurado

Mestrado em Políticas e Desenvolvimento de Recursos Humanos pelo Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa (ISCTE), 1999.

Licenciatura em Psicologia Clínica pelo Instituto Superior de Psicologia Aplicada (ISPA), 1987.

Formadora na área Comportamental da Gestão desde 1999 para diversas entidades públicas com destaque para a Direção Geral da Qualificação dos Trabalhadores em Funções Públicas, o INSA, a ACT, a Secretaria - geral do Ministério da Educação, o Departamento de Recursos Humanos da Saúde, a Universidade de Coimbra a Direção Geral das Autarquias Locais, e privadas como a Competir, a Find the Answer, entre outras.

Integrou o grupo de trabalho DGAEP/INA responsável pela elaboração do Programa para o curso sobre “Entrevista de Avaliação de Competências” como método de seleção no âmbito da Portaria 83A /2009. Elaborou os instrumentos de suporte para a aplicação e análise da informação da Entrevista de Avaliação de Competências.

Formadora do curso de Entrevista de Avaliação de Competências para diversas entidades da Administração Pública Central e Local desde 2009.
Formadora de Atendimento ao Público para diversas entidades públicas da Administração Central e Local.

Docente Universitária desde 2000 na Universidade Lusófona de Humanidades e tecnologias (ULHT) e no Instituto Superior Politécnico do Oeste.
Formadora do Centro Nacional de Qualificação de Formadores (CNQF/IEFP) nas modalidades inicial e continua da Formação Pedagógica de Formadores desde 1991;

Coordenadora metodológica de projetos de investigação entre 2000 e 2006 no Centro de Investigação e Educação Continua de Adultos da Universidade Lusófona de Humanidades e Tecnologias - ULHT

Investigadora do domínio da formação de adultos desde 2000 na Universidade Lusófona de Humanidades e Tecnologias “ Concetora de recursos Multimédia para o ensino a distancia entre 2001 e 2003, em colaboração com a Universidade de Aveiro;
Autora de publicações no âmbito da formação de adultos em edições da responsabilidade do Instituto do Emprego e Formação Profissional, designadamente “Liderança e Animação de Grupos”, Coleção Formar Pedagogicamente” e “Estratégias Pedagógicas” Referencial para a Formação Continua de Formadores.

Exercício de atividade clínica em regime privado (exame psicológico, aconselhamento e apoio) desde 1989.



Datas 2026 - Référence 1395



Últimas inscrições



Realização garantida

De 6 mai a 21 mai

De 14 out a 22 out