

New

# Transparência Salarial: Estratégias para a implementação da diretiva

 Online

7 horas

Preço : 685,00 € + IVA

Intra empresa : (desde) 1.750,00 € + IVA

Referência: 1500

Num mercado laboral cada vez mais competitivo, a equidade e transparência salarial tornaram-se não apenas uma exigência legal, mas um diferencial estratégico para as organizações. Esta formação insere-se numa oferta dirigida a empresas que valorizam a gestão integrada de talento, a responsabilidade social corporativa e a conformidade legal.

É especialmente relevante para organizações que estão a implementar ou atualizar políticas de equidade salarial, que pretendem preparar-se para auditorias salariais de género, ou que procuram posicionar-se como empregadores de referência no que toca à igualdade de oportunidades e remuneração.

Para além de garantir o cumprimento de obrigações legais, as empresas que implementam práticas de transparência salarial beneficiam de maior retenção de talento, aumento da confiança organizacional e fortalecimento da sua reputação no mercado, transformando um desafio regulatório numa vantagem competitiva.

## Destinatários



### Para quem?

- Profissionais de Recursos Humanos
- Responsáveis de Compensação e Benefícios
- Técnicos/as e gestores/as com responsabilidades na área de gestão de talento
- Responsáveis de Diversidade e Inclusão
- Diretores/as de Pessoas e Cultura
- Consultores/as organizacionais



### Pré-requisitos:

- Experiência prévia em funções de gestão de pessoas ou políticas salariais (preferencial)
- Interesse ou envolvimento em projetos de igualdade de género, remuneração, ou desenvolvimento organizacional

## Percurso de aprendizagem

### Transparência Salarial: Enquadramento, Desafios e Benefícios

- Transparência: Mitos, receios e zonas cinzentas
- Enquadramento legal da Transparência Salarial
- Impacto da Transparência Salarial nas pessoas e na cultura Organizacional
- Tornar a Organização Salarialmente Transparente

### Estrutura funcional como base para a transparência

- A Estabilidade do Modelo de Funções e a sua importância para a Transparência
- A qualificação de funções – boas Práticas

## **CrITÉrios de Evolução funcional e Salarial**

- A Evolução na carreira no Ciclo de Gestão Integrada de Talento
- O Modelo de Carreiras - tipologias, Componentes e Critérios de evolução

## **Análise da Dispersão Salarial**

- Analisar a Equidade Interna: Boas Práticas e Zona de Equidade Interna.
- Monitorizar e justificar o Gender Pay Gap: Plano de Avaliação das Diferenças Remuneratórias.

## **Políticas de Compensação Alinhadas com a Transparência Salarial**

- Revisão da Tabela Salarial, Garantindo Equidade Interna e Competitividade Externa
- Mecanismos Pay For Performance e Gestão Flexível de Benefícios e Compensações

## **Comunicação Estratégica para a Transparência Salarial**

- Estratégias para uma comunicação Interna eficaz
- Comunicação externa e Employer Value proposition (EVP).



### **Objetivos**

No final da formação os participantes vão:

- Compreender os impactos da Transparência Salarial na Gestão de Pessoas
- Identificar e promover a equidade salarial interna e de género;
- Definir estratégias de gestão integrada de talento que promovam a transparência salarial



### **Métodos pedagógicos**

- Percurso de aprendizagem centrado na aplicação prática dos conceitos, combinando metodologias expositivas com abordagens ativas e participativas.
- Durante a formação, são utilizadas técnicas variadas como exposição teórica com suporte em exemplos reais, análise de casos práticos, dinâmicas de grupo e simulação de decisões estratégicas, promovendo a partilha de experiências entre os participantes e a construção de soluções aplicáveis ao contexto específico de cada organização.



### **Pontos fortes**

- Alinhamento com práticas nacionais e legislação em matéria de equidade salarial
- Integra conhecimento técnico e estratégico com ferramentas práticas e aplicáveis
- Promove a reflexão crítica sobre desigualdades estruturais e a sua mitigação através da gestão de talento
- Atualização face a obrigações legais e tendências do mercado de trabalho
- Facilita a implementação de políticas de remuneração mais justas, transparentes e motivadoras
- Fornece aos formandos experiência prática em projetos de equidade salarial e transformação organizacional



## Datas 2026 - Référence 1500



Últimas inscrições



Realização garantida

De 5 fev a 6 fev

De 29 set a 30 set

De 24 mar a 25 mar

De 25 nov a 26 nov