

New

SIADAP para Avaliadores

 Online

7 horas

Preço : 182,00 € + IVA
Intra empresa : Sob consulta

Referência: 1520

A publicação do Decreto-Lei n.º 12/2024, veio introduzir uma profunda reforma no modelo de avaliação do SIADAP. O SIADAP, enquanto instrumento essencial de gestão de recursos humanos na Administração Pública, tem sido alvo de muitas críticas e muitos foram os seus objetivos e princípios que acabaram por não se verificar ou, pelo menos, por não se aplicar em toda a sua abrangência. Concomitantemente, esta Lei também introduziu uma pequena alteração ao Estatuto do pessoal dirigente dos serviços e órgãos da administração central, regional e local do Estado, aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro pelo que nos parece que é essencial iniciar este curso pela análise das suas competências e responsabilidades na organização, nomeadamente no que respeita à gestão de recursos humanos, na qual o SIADAP assume um papel essencial.

Profundamente ligada à definição de competências, desenvolvimento de carreiras, desenvolvimento de competências e do plano de formação e também enquanto elemento essencial de reconhecimento de mérito e de elemento base para a definição da melhor estratégia de gestão de recursos humanos, esta é uma ferramenta essencial que importa conhecer plenamente para nela apoiarmos as melhores decisões para o funcionamento dos órgãos e serviços e para o desenvolvimento da carreira dos trabalhadores.

Destinatários



Para Quem?

- Dirigentes.



Pré-requisitos:

- Não aplicável.

Percurso de aprendizagem

Enquadramento geral e legal do SIADAP

Conceitos da Avaliação de desempenho e ciclo de avaliação anual

O avaliador e os procedimentos e etapas do SIADAP 1

O avaliador e os procedimentos e etapas do SIADAP 2

O avaliador e os procedimentos e etapas do SIADAP 3

O papel do avaliador na definição de objetivos, indicadores e na avaliação de competências- que escolhas?



Objetivos

No final da ação, os participantes (avaliadores) deverão ser capazes de:

- Aplicar corretamente o SIADAP, assumindo de forma consciente, técnica e responsável o seu papel ao longo de todo o ciclo de avaliação, desde a definição de objetivos até à avaliação final de desempenho e competências, em conformidade com o enquadramento legal em vigor.



Métodos pedagógicos

- Exposição Teórica Dialogada
- Análise e Resolução de Casos Práticos
- Debates e Reflexão Crítica



Pontos fortes

- Forte Componente Prática.

Formadora



Filipa Magalhães

Licenciada em Direito pela Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa. Pós-Graduada em Ciências Jurídico-Políticas e Mestre em Direito (pré-Bolonha) pela Faculdade de Direito da Universidade de Coimbra na vertente de Ciências Jurídico-Políticas. Doutoranda em Direito pela Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa.

Formadora em ações e oradora em seminários promovidos pela Ordem dos Contabilistas Certificados - com a qual tem colaborado na elaboração de manuais do Direito do Trabalho - UNAVE, CEFA, IGAP entre outras entidades.

Coordenadora e Autora do Livro “Descomplicar o Orçamento de Estado 2015”, “Descomplicar o Orçamento de Estado 2016”, “Descomplicar o Orçamento de Estado 2017”, “Descomplicar o Orçamento de Estado 2018” e “Descomplicar o Orçamento de Estado 2019”, da Vida Económica. Autora do Livro “Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas - Guia Prático” da Vida Económica e co-autora dos livros “Manual de emprego Público”, “Manual do Contrato de Trabalho” e “Manual de Trabalho para o 3.º sector” da Vida Económica.

Co-autora do “Regulamento Comunitário de Protecção de Dados - Manual Prático” da Vida Económica. Árbitra do Centro de Arbitragem Administrativa - CAAD - na área de emprego público. Frequentou a 3.ª Edição do Curso “Protecção de Dados - Regulamento Geral de Protecção de Dados, Diretivas da EU e Legislação Nacional. Foi, durante 10 anos, docente na Universidade de Aveiro e atualmente assume a função de docente no Curso de

“Implementação do Regulamento Geral de Proteção de Dados nas organizações” que conta com a 5.ª Edição e no MBA “Direção Técnica no Terceiro Setor” da Coimbra Business School.



Datas 2026 - Référence 1520



Últimas inscrições



Realização garantida

o 12 mar

De 6 jul a 8 jul

De 8 set a 10 set