



Best

Modelos de controlo de gestão - 4REAL®

Sistemas de orçamentação, controlo de performance e análise quantitativa

 Blended

Duração : 2 dias (18 horas)

Referência : 234P

Preço : 1.050,00 € + IVA

Intra empresa : Sob consulta

Se deseja este percurso de aprendizagem num formato 100% digital

[Clique aqui](#)



REAL • EFFICIENT • ADAPTED • LEARNING

A contabilidade de gestão é cada vez mais necessária para um efetivo controlo da atividade operacional e financeira das empresas. Mais do que corresponder a necessidades externas, que se obtém com a contabilidade geral, o controlo de gestão vocaciona-se para o interior das empresas, para a definição e controlo de objetivos, formação e gestão de margens e resultados.

Conhecer o processo de negócio, elaborar um orçamento realista e monitorizar o seu resultado é uma vantagem competitiva para as empresas que agem por antecipação.

Os profissionais devem assim estar preparados para corresponder às necessidades das empresas e encontrar técnicas e métodos adequados à sua implementação.

Pretende melhorar as suas competências na elaboração de um orçamento e/ou na monitorização do seu resultado? Saiba como através deste percurso 4REAL®: um percurso focado na transferência da aprendizagem para o seu local de trabalho e que possibilita a individualização e personalização do seu percurso para potenciar a sua performance.

Objetivos

No final do percurso de aprendizagem os participantes deverão ser capazes de:

- Compreender a importância do conhecimento do processo de negócio para um adequado planeamento;
- Analisar e resolver diferentes tipos de problemas de tomada de decisões de contabilidade de gestão, aplicando várias técnicas e métodos de controlo de gestão;
- Usar ferramentas adequadas para preparar o orçamento e monitorizar o desempenho;
- Ilustrar e avaliar métodos de custeio baseados nas atividades, custos marginais e de absorção e outros métodos e técnicas de custeio
- Saber usar técnicas de controlo e avaliação do desempenho.

Destinatários

Para quem

- Diretores do controlo de gestão, técnicos especializados em orçamentação e controlo orçamental, gestores de unidades de negócio.

Pré-requisitos

- Conhecimentos elementares de contabilidade financeira e processos de negócio.

Percurso de aprendizagem

Avaliação online de conhecimentos (0h30m)

Objetivos:

- Mobilizar e comprometer os participantes no processo de desenvolvimento das competências necessárias para elaborar orçamentos e monitorizar resultados da empresa;
- Ganhar autoconhecimento e autoconsciência sobre o seu grau de conhecimentos inicial face aos sistemas de orçamentação, controlo de performance e análise quantitativa das organizações*.

* A partir de um questionário pré-elaborado será determinado o grau de conhecimentos inicial de cada participante. Com base nas respostas, os participantes serão informados das condições de frequência do programa ou sugerido um programa alternativo.

1ª Classe Virtual (1h00m)

O processo de negócio, o plano de atividades e a sua relação com orçamento

Identificação da relevância, forças e fraquezas da orçamentação e do controlo orçamental

Tipo de sistemas de orçamentação

- Orçamentos fixos.
- Orçamentos flexíveis.
- Orçamentos de base zero.
- Orçamento incremental.

Orçamentos periódicos e continuados, de curto e de longo prazo

Questões quantitativas em orçamentação: Teoria e aplicação da curva de aprendizagem, fatores limitativos e programação linear

A árvore orçamental

- Orçamento base e orçamentos subsidiários.
- Orçamentos económicos e de tesouraria.

Desafios de aplicação prática

- Interações à distância através do envio de desafios para aumentar o comprometimento com o percurso de aprendizagem e estimular a transferência da aprendizagem para o contexto real de trabalho.

* Estes desafios ocorrem entre todas as etapas do percurso de aprendizagem (classes virtuais e sessões presenciais), até à sua conclusão.

1ª Sessão Presencial (1 dia / 7 horas)

O orçamento como ferramenta de tomada de decisão

- Orçamento geral (“Master budget”).
- Orçamentos subsidiários: económicos, investimento, tesouraria e financiamento.
- Orçamentos flexíveis e análise de variações.

A informação para orçamentação, planeamento e controlo

- Orçamentação baseada em multi-atividades.
- Orçamentação e a influência do ambiente da empresa.
- Incertezas na orçamentação.
- Necessidade do controlo nas organizações.

Exercícios práticos e outputs!

- **Aplicação prática com resolução de casos e simulação do contexto real.**

2ª Classe Virtual (1h00m)

- Esclarecer dúvidas ou questões relacionadas com as temáticas abordadas para facilitar a transferência da aprendizagem para o contexto real de trabalho.

2ª Sessão Presencial (1 dia / 7 horas)

Desenvolvimento e implementação do orçamento

- O orçamento geral e os orçamentos subsidiários, incluindo a tesouraria.

Monitorização e controlo de desempenho

- Cálculo das variações: regressão por mínimos quadrados; diagrama de dispersão com correlação; previsão com regressão; conceitos de séries temporais e sazonalidade para a análise de dados temporizados.
- Determinação das causas.
- Medidas corretivas.

Custeio padrão (“Standard costing”)

- O uso e limitações do custeio padrão.
- A determinação dos padrões (“Standards”).
- Identificação e cálculo de desvios: vendas (incluindo quantidade e “mix”), custos (incluindo “mix” e “yield”), abordagem pelo custo marginal e por absorção.
- Identificação das variações significativas e suas correlações.
- Tendências, materialidade e controlabilidade das variações.
- Incerteza e análise de variações.

Exercícios práticos e outputs!

- **Aplicação prática com resolução de casos e simulação do contexto real.**

3ª Classe Virtual (1h00m)

- Facilitar a aplicação “on-the-job” dos conceitos, técnicas e métodos de controlo de gestão;
- Reforçar a performance individual de cada um dos participantes e de acordo com as suas necessidades;
- Consolidar, detalhar e partilhar boas práticas de orçamentação, controlo de performance e análise quantitativa.

Avaliação online de conhecimentos (0h30m)

Objetivo:

- Aferir do grau de aquisição de conhecimentos e medir o progresso dos participantes através da comparação de resultados (questionário inicial versus questionário final de avaliação de conhecimentos).

Métodos pedagógicos

- Este percurso preconiza o envolvimento ativo e constante do participante através de vários desafios, quer à distância quer na sessão presencial. Combina diversificadas metodologias para potenciar a performance no contexto de trabalho: estudos de caso, utilização de software próprio que recria os ambientes organizacionais, classes virtuais entre todos os participantes e o especialista Cegoc, intercaladas com o processo de formação em sala, para facilitar a aplicação dos conceitos adquiridos e aferir as práticas implementadas e desafios concretos de aplicação no contexto profissional.

Pontos fortes

- A abordagem 4REAL® e as várias etapas que constituem o percurso potenciam o maior envolvimento, compromisso e suporte à transferência, nomeadamente o enfoque na performance.
- Um percurso que lhe permite dominar os principais conceitos, métodos e técnicas para o controlo de gestão.

Datas e locais 2021 - Référence

Porto

De 03 mai a 31 mai

De 19 nov a 17 dez

Lisboa

De 23 jun a 21 jul

De 19 nov a 17 dez