



New

Full Digital

Código do trabalho

A Legislação Laboral ao serviço da Gestão

À distância

Duração : 10 horas

Referência : 544E

Preço : 750,00 € + IVA

Intra empresa : (desde) 3.000,00 € + IVA

Se deseja este percurso de aprendizagem num formato presencial

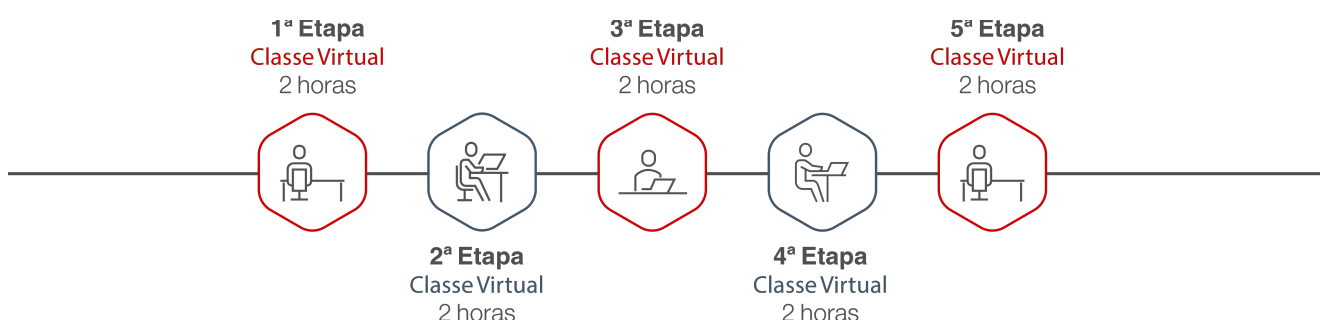
[Clique aqui](#)

O conhecimento do código do trabalho, a identificação dos seus princípios e regras basilares nas quais assenta, o início, vigência e cessação do contrato de trabalho passando pelo inestimável conhecimento da organização racional e inteligente dos tempos de trabalho, são hoje ferramentas imprescindíveis e competências absolutamente necessárias.

A aplicação criteriosa e imaginativa das soluções legais, hoje múltiplas e variadas, são recursos essenciais para distinguir a sua empresa pela qualidade do relacionamento humano, do nível da sua competência e da racionalidade dos seus procedimentos.

Tais as propostas e objetivos do curso de formação Código do trabalho:

- prático, formativo e informativo;
- sobre o mundo da legislação laboral.



Objetivos

No final da formação os Participantes deverão ser capazes de:

- Conhecer e compreender o que distingue uma relação laboral de outras relações de trabalho. Exemplificação de diferentes relações laborais;
- Enumerar e compreender o alcance dos direitos e deveres da Entidade Empregadora e do Trabalhador;
- Enumerar os vários tipos de contratos de trabalho e regimes específicos;
- Conhecer os Conceitos relacionados com tempo de trabalho, como o Período Normal de trabalho, horário de trabalho, banco de horas, adaptabilidade, entre outros;
- Enumerar tipos de flexibilidade laboral e regimes legais previstos existentes na lei laboral portuguesa para melhor

gestão do tempo laboral;

- Determinar tipos de faltas e respectivas consequências na prestação laboral;
- Conhecer o regime de ausências a título de férias e feriados bem como as licenças laborais;
- Conhecer os conceitos de categoria e função, distinguindo-os;
- Enumerar regras legais sobre a categoria designadamente conceitos como mobilidade funcional;
- Enumerar as formas de cessação do contrato de trabalho;
- Identificar quando e como se aplicam as diversas formas de cessação do contrato de trabalho;
- Conhecer os procedimentos necessários à cessação do contrato de trabalho pela entidade empregadora e pelo Trabalhador;
- Enumerar e conhecer alternativas à cessação do contrato de trabalho;
- Determinar as consequências práticas e antecipar as medidas adequadas a uma equilibrada gestão de recursos humanos.

Destinatários

- Técnicos de recursos humanos, gestores e diretores que pretendam desenvolver o seu conhecimento sobre a legislação em vigor.

Percurso de aprendizagem

1ª Etapa - Classe Virtual (2 horas)

Natureza do Contrato de Trabalho

- Noção e elementos essenciais de Contrato de Trabalho.
- Figuras Afins do Contrato de Trabalho:
 - Contrato de Prestação de Serviços;
 - Contrato de Agência;
 - Contrato de mandato;
- Legislação Aplicável: Código de Trabalho, Instrumentos de Regulamentação Coletiva e Regulamento Interno.

Formação do Contrato de Trabalho

- Capacidade e legitimidade.
- Período Experimental.
- Pacto de Permanência.
- Pacto de Exclusividade.

As diversas modalidades do contrato de trabalho

- Introdução. Regra Geral.
- Contrato de trabalho a termo resolutivo:
 - Noções gerais;
 - Admissibilidade e forma;
 - Duração do contrato;
 - Renovação do contrato a termo certo;
 - Cessação. Compensação.
- Contrato de trabalho a tempo parcial:
 - Noções gerais;
 - Regime.
- Contrato de trabalho intermitente:
 - Noções gerais;
 - Regime.
- Contrato de trabalho em comissão de serviço:
 - Noções gerais;

- Regime.
- Contrato de trabalho em regime de teletrabalho:
 - Noções gerais;
 - Regime.

Após a Classe virtual os participantes serão desafiados a resolver casos práticos que incentivam à implementação da aprendizagem no contexto de trabalho.

2ª Etapa - Classe Virtual (2 horas)

As diversas modalidades do contrato de trabalho (continuação)

- Contrato de trabalho intermitente:
 - Noções gerais;
 - Regime.
- Contrato de trabalho em comissão de serviço:
 - Noções gerais;
 - Regime.
- Contrato de trabalho em regime de teletrabalho:
 - Noções gerais;
 - Regime.
 - Regime.

Duração e Organização do Tempo de Trabalho

- Introdução.
- Noções:
 - Tempo de Trabalho;
 - Horário de Trabalho;
 - Período Normal de Trabalho.
- Duração do Trabalho e Direito ao Descanso:
 - Intervalos de descanso obrigatórios;
 - Trabalho Suplementar. Modalidade e Retribuição;
 - Isenção de Horário de Trabalho.
- Distribuição do Tempo de Trabalho:
 - Banco de Horas. Noção, Modalidades e Formas de compensação;
 - Trabalho por Turnos;
 - Trabalho Noturno.
- Feriados:
 - Obrigatórios;
 - Regime das Pontes;
 - Retribuição da prestação em feriados.
- Faltas:
 - Noção e Classificação;
 - Faltas Justificadas:
 - Licença de Parentalidade;
 - Assistência a Filhos;
 - Faltas Injustificadas.
- Férias:
 - Direito e Duração;
 - Marcação e Gozo efetivo;
 - Retribuição de Férias;
 - Caso Especial: Licença sem Retribuição.

Atividade do Trabalhador

- Da Atividade do Trabalhador. Noção. Disponibilidade ou obrigatoriedade?

- Categoria e Função.
- Obrigatoriedade de prestação de Funções Afins ou Funcionalmente ligadas.
- Variação da atividade Laboral: Mobilidade Funcional.

Após a Classe virtual os participantes serão desafiados a resolver casos práticos que incentivam à implementação da aprendizagem no contexto de trabalho.

3ª Etapa - Classe Virtual (2 horas)

Retribuição

- Noção de Retribuição. Importância e Consequências legais.
- Tipos de Retribuição: Espécie ou em dinheiro.
- Princípios da Remuneração:
 - Irredutibilidade;
 - Suficiência Salarial;
 - Igualdade Remuneratória;
 - Intangibilidade.

O Direito à Personalidade no Código de Trabalho

- Liberdade de Expressão e de Opinião.
- Integridade Física e Moral. Mobbing.
- Proteção de Dados Pessoais.
- Dados Biométricos.
- Utilização de Meios de Vigilância.

Após a Classe virtual os participantes serão desafiados a resolver casos práticos que incentivam à implementação da aprendizagem no contexto de trabalho.

4ª Etapa - Classe Virtual (2 horas)

O regime da cessação do contrato de trabalho

- Princípios gerais do regime da cessação do contrato de trabalho.
- Caducidade do contrato de trabalho.
- Revogação do contrato de trabalho. Mútuo Acordo:
 - Regime Geral;
 - Acordo com direito a subsídio desemprego pelo Trabalhador.
- Cessação por iniciativa do empregador:
 - Despedimento Coletivo;
 - Despedimento por Extinção Posto de Trabalho;
 - Despedimento por Inadaptação;
 - Encerramento definitivo;
 - Despedimento com Justa Causa. Remissão.
- Cessação por iniciativa do trabalhador:
 - Denúncia do Contrato de Trabalho. Aviso Prévio;
 - Resolução com Justa Causa;
 - Abandono de Trabalho.

Procedimentos Disciplinares e Sanções

- Poder Disciplinar da Entidade Empregadora.

Após a Classe virtual os participantes serão desafiados a resolver casos práticos que incentivam   implementa o da aprendizagem no contexto de trabalho.

5ª Etapa - Classe Virtual (2 horas)

Procedimentos Disciplinares e Sanções (Continuação)

- Processo Disciplinar: Tramitação.
- Sanções aplicáveis ao Trabalhador: tipos e escolha.

O despedimento com justa causa

- O conceito de justa causa. Tipologia legal.
- Tramitação.
- Decisão de Despedimento: Fundamentos e Consequência.
- Créditos laborais pós-despedimento.
- Ilícitude do Despedimento: Compensação ou Reintegração.

Métodos pedagógicos

- Uma metodologia que inclui exposições online pelo formador, complementadas com exercícios práticos e trocas de experiências e reflexões interativas com o grupo de participantes que permitem o treino de técnicas e ferramentas alinhadas com as melhores práticas de mercado, bem como a consolidação dos conceitos.

Datas 2020 - Referência

De 10 dez a 18 dez