



Best

O essencial do controlo de gestão - 4REAL® - Blended

A determinação dos preços e tipos de custos usando modelos e métodos para a sua gestão

Blended

Duração : 2 dias (18 horas)

Referência : 776P

Preço : 1.050,00 € + IVA

Intra empresa : Sob consulta

Se deseja este percurso de aprendizagem
num formato **100% digital**

[Clique aqui](#)

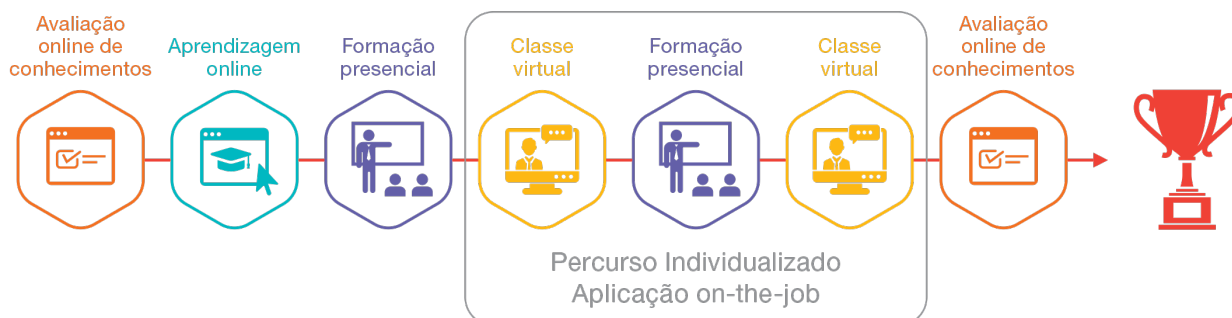
4REAL

REAL • EFFICIENT • ADAPTED • LEARNING

A contabilidade de gestão é cada vez mais necessária para um efetivo controlo da atividade operacional e financeira das empresas. Mais do que corresponder a necessidades externas, que se obtém com a contabilidade geral, o controlo de gestão vocaciona-se para o interior das empresas, para a definição e controlo de objetivos, formação e gestão de margens e resultados.

Saber fixar preços e controlar os gastos é uma vantagem competitiva para as empresas que agem por antecipação.

Os profissionais devem assim estar preparados para corresponder às necessidades das empresas e encontrar técnicas e métodos adequados para o planeamento, a gestão, o controlo e o reporte e aconselhamento do desempenho das organizações. Descubra como o pode fazer neste percurso 4REAL®, uma solução formativa que integra a personalização do percurso de aprendizagem com a sua transferência para o contexto real de trabalho, assegurando, por isso, resultados visíveis e mensuráveis.



Objetivos

No final da formação os participantes deverão ser capazes de:

- Compreender o papel do controlo de gestão e a análise quantitativa numa organização;
- Analisar e resolver diferentes tipos de problemas de tomada de decisões de contabilidade de gestão, aplicando várias técnicas e métodos de controlo de gestão;
- Usar várias classificações para analisar custos numa organização;
- Descrever e aplicar princípios relacionados com os custos dos diferentes recursos usados num negócio;
- Ilustrar e avaliar métodos de custeio baseados nas atividades, custos marginais e de absorção e outros métodos e técnicas de custeio
- Saber preparar as bases para a elaboração do orçamento.

Destinatários

- Diretores e técnicos do controlo de gestão, contabilistas certificados e diretores de unidades de negócio.

Percurso de aprendizagem

Atividades digitais antes das sessões presenciais

Avaliação online de conhecimentos

- Mobilizar e comprometer os participantes no processo de desenvolvimento das competências necessárias para a definição e controlo de objetivos, formação e gestão de margens e resultados;
- Ganhar autoconhecimento e autoconsciência sobre o seu grau de conhecimento inicial face ao controlo de gestão*.

Aprendizagem online

Adquirir conceitos estruturais e fundamentais para potenciar o treino prático em sala:

- Os negócios e os seus processos:
 - Importância do conhecimento do processo de negócio e as implicações tecnológicas;
 - O papel das técnicas quantitativas na resolução de problemas de tomada de decisão;
 - O valor das informações quantitativas e qualitativas na tomada de decisão;
 - A interpretação dos resultados operacionais e avaliação do impacto na tomada de decisão;
 - Os benefícios do uso de software apropriado (ex: folhas de cálculo) no tratamento de informação numérica;
 - A importância de uma comunicação eficaz com os destinatários da informação.

A estrutura conceptual da contabilidade e controlo de gestão:

- Comparação e diferenças entre contabilidade financeira e de gestão: objetivos, o papel da contabilidade de gestão como parte do sistema de informação de gestão e a necessidade de informação financeira e não financeira;
- Classificação de custos e terminologia:
 - Custos diretos e indiretos;
 - Custos fixos e variáveis;
 - Custos do período e dos produtos;
 - Custos controláveis e não controláveis;
 - Custos evitáveis e inevitáveis;
 - “Sunk costs”;
 - Custos orçamentados, custos padrão e custos atuais: comparação e análise;
 - Os conceitos de custos unitários, centros de custo e centros de resultados;
- Diferenças entre sistemas de custeio marginal e por absorção.

Desafios de aplicação prática

- Interações à distância através do envio de desafios para aumentar o comprometimento com o percurso de aprendizagem e estimular a transferência da aprendizagem para o contexto real de trabalho.

* A partir de um questionário pré-elaborado será determinado o grau de conhecimentos inicial de cada participante. Com base nas respostas, os participantes serão informados das condições de frequência do programa ou sugerido um programa alternativo.

1ª sessão presencial (1 dia / 7 horas)

A determinação dos custos dos recursos usados nas atividades

- Materiais:
 - Contabilização dos inventários;
 - Determinação da quantidade ótima de compra;
 - A formação do custo de compra;
 - Identificação e contabilização de perdas em inventários.
- Pessoal:
 - Diferenças entre custos diretos e indiretos de pessoal;
 - Tipos de remuneração do pessoal;
 - Cálculo e interpretação de eficiência dos custos com o pessoal;
 - Registo dos custos com o pessoal.
- Gastos gerais ("Overheads"):
 - Identificação e análise de custos gerais;
 - A repartição e absorção de custos gerais, incluindo situações de serviços recíprocos;
 - Contabilização dos défices e excedentes de custos gerais.
- Métodos de custeio de saída de recursos:
 - Métodos da ordem de compra, de lote e de contrato:
 - Contabilização de custos diretos e indiretos incluindo o tratamento dos desperdícios, resíduos e custos de retificação;
 - Cálculo do lucro em contratos parcialmente concluídos;
 - Método do custeio por processo:
 - Características do método;
 - Identificação e uso de unidades apropriadas de custeio;
 - Valorização de transferências entre processos e processos de produção usando unidades de produção equivalentes e baseadas em métodos FIFO e de cálculo de custo médio;
 - Contabilização de perdas e ganhos normais e anormais, conjuntos e subprodutos;
 - Custeio nos serviços:
 - Âmbito do custeio do serviço;
 - Identificação de unidades de custeio apropriadas;
 - A recolha, classificação e determinação dos custos.

Exercícios práticos e outputs!

- **Aplicação prática com resolução de casos e simulação do contexto real.**

Atividades digitais entre sessões presenciais

Classe virtual

- Esclarecer dúvidas ou questões relacionadas com as temáticas abordadas para facilitar a transferência da aprendizagem para o contexto real de trabalho.

Desafios de aplicação prática

- Interações à distância através do envio de desafios relativos às temáticas abordadas para estimular a transferência da aprendizagem para o contexto real de trabalho.

2ª sessão presencial (1 dia / 7 horas)

A definição de preços de bens e serviços

- Preço objetivos e preço mínimo.
- Relação preço/procura.
- A fixação de preços de encomendas especiais e de produtos de ciclo de vida curtos.
- Preços de transferência entre divisões de um grupo.
- Preços em empresas de serviços.
- Preços de serviços internos.

Sistemas de custeio: marginal vs. absorção

- O conceito de contribuição marginal.
- As diferenças entre custeio marginal e por absorção.
- Contabilidade em sistema de custeio marginal.
- Análise Custo-Volume-Resultado (CVR): compreender os conceitos de ponto morto económico (“break-even-point”) e margem de segurança.

Métodos de controlo de gestão

- Controlo de custos: diferença face à determinação dos custos.
- Preparação de planos de monitorização.
- Monitorização e controlo de desempenho.
- Custos relevantes e o processo de decisão.
- Redução de custos: técnicas como estudo de processos, tempos e movimentos e ainda análise de valor.
- Necessidades da tomada de decisões.

Exercícios práticos e outputs!

- **Aplicação prática com resolução de casos e simulação do contexto real.**

Consolidar, aplicar e implementar as aprendizagens após as sessões presenciais

Classe Virtual

- Facilitar a aplicação “on-the-job” dos conceitos, técnicas e métodos de controlo de gestão;
- Reforçar a performance individual de cada um dos participantes e de acordo com as suas necessidades;
- Consolidar, detalhar e partilhar boas práticas de orçamentação, controlo de performance e análise quantitativa.

Desafios de aplicação prática

- Interações à distância através do envio de desafios relativos a cada temática para estimular a transferência da aprendizagem para o contexto real de trabalho.

Avaliação online de conhecimentos

- Aferir do grau de aquisição de conhecimentos e medir o progresso dos participantes através da comparação de resultados (questionário inicial versus questionário de avaliação de conhecimentos).

Métodos pedagógicos

- Este percurso preconiza o envolvimento ativo e constante do participante através de vários desafios, quer à distância quer na sessão presencial. Combina diversificadas metodologias para potenciar a performance no contexto de trabalho: estudos de caso, utilização de software próprio que recria os ambientes organizacionais,

classes virtuais entre todos os participantes e o especialista Cegoc, intercaladas com o processo de formação em sala, para facilitar a aplicação dos conceitos adquiridos e aferir as práticas implementadas e desafios concretos de aplicação no contexto profissional.

Pontos fortes

- A abordagem 4REAL® e as várias etapas que constituem o percurso potenciam o maior envolvimento, compromisso e suporte à transferência, nomeadamente o enfoque na performance.
- Um percurso com forte componente prática que lhe permite:
 - Dominar os principais conceitos, métodos e técnicas para o controlo de gestão;

Datas e locais 2020 - Référence

Porto

De 02 out a 12 nov

Lisboa

De 08 out a 13 nov