



New

Full Digital

#UP - Desenvolver a colaboração e o trabalho em equipa

Saber trabalhar em equipa

👤 À distância

Duração : 14 horas

Referência : 8532

Preço : 750,00 € + IVA

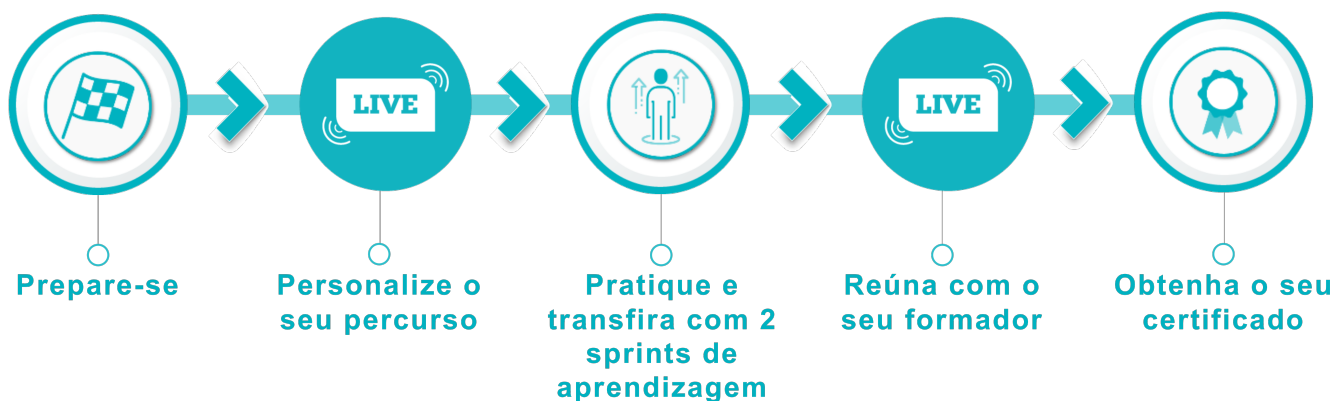
Intra empresa : Sob consulta

#UP

Todos nós gostamos de trabalhar em equipa... quando esta apresenta resultados!

Este percurso de aprendizagem foca-se na eficiência coletiva, na capacidade de desenvolver fortes hábitos de trabalho em equipa durante as reuniões e na implementação de um plano de ação eficaz no seu local de trabalho.

Mas não se fica por aqui... através deste percurso pode também melhorar a forma como interage individualmente com os seus pares, aumentar a sua capacidade de colaborar com um colega em particular, e desenvolver as suas competências para dar feedback positivo e construtivo.



Objetivos

No final deste percurso de aprendizagem os participantes deverão ser capazes de:

- Participar de forma colaborativa e construtiva em reuniões de equipa e aplicar as decisões tomadas.
- Interagir com mais eficiência com colegas.

Destinatários

- Todos os profissionais que lideram ou participam em reuniões ou grupos de trabalho, independentemente do contexto: informação, decisão, projeto, resolução de problemas, partilha de conhecimentos, etc., bem como qualquer profissional que pretenda ser mais eficiente em contextos colaborativos.

Percurso de aprendizagem

1ª Etapa - Preparação

- Aceder ao percurso de aprendizagem e conhecer as suas etapas.
- Descarregar o Passaporte de implementação.
- Identificar o “Learning Buddy”: colega, gestor ou supervisor no seio da sua organização.

2ª Etapa - ViWo - Virtual Workshop

- Apresentação e clarificação do percurso de aprendizagem e das opções de personalização (sprints de aprendizagem)

3ª Etapa - Personalização

- Escolha de 2 sprints de aprendizagem.

Sprint “Colaborar para obter resultados”

- Adotar uma atitude cooperativa.
- Superar os principais obstáculos ao estabelecimento de relacionamentos cooperativos:
 - ter coragem de falar abertamente para esclarecer a situação;
 - ter uma melhor solução alternativa.

Sprint “Dar feedback positivo e construtivo”

- Dar e receber feedback positivo.
- Fornecer feedback construtivo para alterar as práticas de colegas e ajudá-los a progredir.
- Saber acolher críticas bem formuladas e/ou desajeitadas.

Sprint “Conduzir eficazmente reuniões”

- Iniciar a reunião de forma eficaz: ajustar o objetivo e o método de acordo com o tempo disponível.
- Incentivar à participação do grupo mantendo o foco.
- Validar resultados alcançados e estabelecer plano de ação.

Sprint “Criar e gerir plano de ação com eficácia”

- Co-construir o plano de ação todos os envolvidos na sua implementação:
 - transformar temas excessivamente amplos em resultados precisos;
 - identificar um único responsável para cada entrega;
 - testar e garantir o realismo de prazos em tarefas críticas.
- Gerir as tarefas mais críticas com proximidade:
 - definir pontos de progresso bilaterais, além de reuniões sobre resultados críticos;
 - usar técnicas que facilitem a concretização do plano de ação;
 - renegociar uma entrega para garantir prazos.

4ª Etapa - Aprendizagem e aplicação

- Aquisição e transferência da aprendizagem através de vídeos, módulos interativos e/ou de treino intensivo, infográficos e desafios práticos

- Recolha de evidências e registo no Passaporte de Implementação

5ª Etapa - E-Coaching

- Classe virtual com o grupo de participantes para:
 - Apoiar o grupo na implementação e transferência da aprendizagem
 - Partilhar as evidências de implementação e os resultados obtidos.

6ª Etapa - Certificação

Acesso a certificado de implementação, tendo por base a validação do Passaporte de Implementação

Métodos pedagógicos

- Uma solução 100% digital que conjuga classes virtuais, módulos interativos e módulos de treino intensivo com a possibilidade de personalização do percurso de aprendizagem de acordo com as necessidades individuais de cada um dos participantes.

Pontos fortes

- Uma solução 100% digital organizada em “sprints”: uma sequência de aprendizagem online, dedicada ao desenvolvimento de uma competência e à sua aplicação ao contexto de trabalho.
- Possibilidade de personalização do percurso de aprendizagem de acordo com as necessidades individuais de cada um dos participantes:
- Um percurso complementar de “Learning buddy (colega, gestor, supervisor, etc) para acompanhar o participante, ajudando-o a implementar boas práticas no contexto real de trabalho e retirar o máximo partido da experiência formativa #UP.