

Best

## HR as Business Partner (HRBP)

O papel dos RH na estratégia das organizações

 Online



14 horas

Preço : 950,00 € + IVA

Intra empresa : (desde) 3.900,00 € + IVA

Referência: 8543

Com o posicionamento estratégico que a função RH tem assumido nas organizações torna-se essencial que os gestores desenvolvam competências que vão muito além da tradicional gestão de processos de RH.

O HR Business Partner deve ser o efetivo parceiro e consultor interno das organizações em todos os aspetos ligados à Gestão das Pessoas, assegurando a mediação perfeita entre as necessidades de negócio e da organização, e as necessidades e motivações individuais dos colaboradores.

### Destinatários



#### Para quem?

- Profissionais de RH
- HR Business Partners
- HR Managers
- Gestores que pretendam desenvolver competências estratégicas em GRH.



#### Pré-requisitos:

- Não aplicável.

### Percorso de aprendizagem

### Atividades online

**Atividades online de preparação para a formação e para a transferência da aprendizagem:**

- Definir os seus objetivos pessoais;
- Autoavaliar as suas competências.

### Sessão Presencial (2 dias / 14h)

**Desafios da Gestão de Pessoas na Era da inovação e da Experiência.**

**HR de fora para dentro (HRBP: enquadramento de competências).**

**Alinhamento com a estratégia da empresa - impacto da estratégia de negócio sobre a gestão do capital humano.**

**Reconhecer o papel dos HR Business Partners nas organizações**

**HRBP competency framework - as 6 competências para o futuro dos RH:**

- Posicionador Estratégico
- Ativista Credível
- Construtor de Competências
- Campeão da Mudança
- Integrador e Inovador
- Embaixador Tecnológico

#### **Modelos organizacionais de HRBP**

#### **Atividades online**

- Atividades digitais para consolidar as aprendizagens e facilitar a sua transferência para o local de trabalho

#### **Avaliação**

Questionário online para avaliar as competências adquiridas



#### **Objetivos**

No final da formação os participantes deverão ser capazes de:

- Desenvolver uma abordagem GRH a partir das necessidades de negócio
- Identificar os desafios para o futuro da GRH
- Reconhecer o papel dos HR Business Partners nas organizações
- Desenvolver as competências HRBP
- Desenvolver um mindset estratégico GRH



#### **Métodos pedagógicos**

Através de diversas atividades e desafios propostos na sessão síncrona e durante a aprendizagem online, este percurso provoca e estimula o envolvimento ativo e constante de todos os participantes. A sua forte componente prática (estudos de caso, simulações de reuniões, etc.), visa recriar o quotidiano profissional de forma a potenciar a performance e a transferência das aprendizagens para o contexto de trabalho.



#### **Pontos fortes**

- Pré e Pós Autodiagnóstico para personalizar o seu programa e visualizar o progresso
- 14h de formação orientada por um formador e atividades em workshop com simulações e exercícios
- Trabalho autónomo para explorar melhor os conceitos e preparar estudos de caso para a prática
- Desenvolvimento do Business Case para potenciar a transferência da aprendizagem para o negócio



## Datas 2026 - Référence 8543



Últimas inscrições



Realização garantida

De 22 jan a 28 jan

De 15 set a 18 set

De 11 mai a 14 mai

De 17 nov a 20 nov