

New

Inteligência Artificial aplicada aos RH

Capacitar pessoas, melhorar processos e garantir a ética

 Online



7 horas

Preço : 685,00 € + IVA

Intra empresa : (desde) 2.250,00 € + IVA

Referência: VC044

Este curso oferece uma introdução aos fundamentos da IA aplicada aos Recursos Humanos, explorando aplicações práticas no recrutamento, envolvimento dos colaboradores, planeamento da força de trabalho e respetiva formação.

Saiba como tirar partido das ferramentas de IA, para automatizar tarefas, melhorar a experiência dos colaboradores e tomar decisões orientadas por IA, ao mesmo tempo que aborda desafios como preconceitos, conformidade e privacidade.

Com especial foco em considerações éticas e exemplos do mundo real, este curso prepara-o para navegar no futuro dos RH com confiança.

Destinatários

Para quem?

- Profissionais de RH, especialistas em recrutamento, gestores e elementos de equipas que pretendam melhorar as suas práticas na utilização de ferramentas de IA.
- Líderes empresariais, estrategas e equipas de L&D centrados na implementação ética e estratégica da IA em Recursos Humanos.

Percurso de aprendizagem

IA para Atrair, Recrutar e Reter Talentos

- Estratégias avançadas de automatização no recrutamento.
- Personalização da experiência do candidato com IA.
- Análise preditiva para retenção e gestão de talentos.

IA para Desenvolvimento e Formação

- Utilização da IA para personalizar percursos de aprendizagem alinhados com objetivos estratégicos.
- Plataformas inteligentes para desenvolvimento contínuo e requalificação.

Automatização e Eficiência Operacional em RH

- Ferramentas para automatizar processos críticos e rotinas administrativas.
- Implementação de chatbots e assistentes virtuais para suporte interno.

Engagement e Bem-Estar com Apoio da IA

- Monitorização e análise do empenho dos colaboradores com IA.
- Soluções para promover a qualidade de vida e o equilíbrio no trabalho.

Liderança e Competências para a Era da IA

- Competências estratégicas para gestores de RH e L&D na era digital.
- Adaptar as funções de RH a uma força de trabalho integrada na IA

Ética, Transparência e Governança na IA em RH

- Identificação e mitigação de vieses algorítmicos.
- Garantia de equidade, privacidade e transparência.
- Construção de confiança nas soluções de IA.



Objetivos

- Explorar estratégias baseadas em IA para atrair, recrutar e reter talentos através da automatização, da personalização e de informações preditivas.
- Compreender como as ferramentas de IA podem simplificar tarefas repetitivas, aumentar o envolvimento dos funcionários e fornecer informações acionáveis.
- Usar a Análise Preditiva e os sistemas de feedback para melhorar a qualidade de vida no trabalho e aumentar o envolvimento.
- Identificar o impacto da IA nas estruturas da força de trabalho e nas funções de RH.
- Usar a IA de acordo com os princípios éticos da gestão de Recursos Humanos.



Pontos fortes

- Esta formação foca-se na aplicação das competências em contextos reais de trabalho, combinando os benefícios da aprendizagem em grupo com atividades individuais para uma maior eficácia.
- Forte componente prática, com exercícios para ajudar os participantes a aplicar os conceitos aprendidos.
- No final da sessão, os participantes irão desenhar um plano de ação para implementar estratégias que reforcem as suas áreas de desenvolvimento e consolidem competências-chave.
- Esta formação é elegível para 7 PDUs na área de Power Skills, para manter a certificação PMP® ou PgMP®.