Upskilling e reskilling

Duas formas de desenvolvimento para o profissional da era digital

Os últimos meses aceleraram a já anunciada transformação digital, mudaram as nossas vidas e reforçaram a necessidade de incrementar o upskilling e reskilling de todos os profissionais. Neste contexto, as áreas de L&D que tradicionalmente apostavam na formação 100% presencial foram "obrigadas" a repensar os processos de desenvolvimento de competências; as que já haviam abraçado a digitalização continuarão a ser desafiadas a fazer mais e melhor, muitas vezes com menos recursos, e num curto espaço de tempo.

Na CEGOC acreditamos que esta mudança transformou hábitos, alterou rotinas de trabalho, criou novas oportunidades de aprendizagem e, acima de tudo, promoveu nos indivíduos a necessidade de aprender novas competências, tendo igualmente, aumentado a sua consciência de que a agilidade, a adaptabilidade e a aprendizagem ao longo da vida são fundamentais no presente e no futuro.

As soluções digitais de aprendizagem ganharam, neste contexto, uma relevância sem precedentes, sendo cada vez mais a opção considerada no momento de apostar no upskilling e reskilling de indivíduos, equipas e organizações.

© DR

Cátia Silva
Head of Open Courses Business Development e Multimodal Learning & Development Advisor na CEGOC

Antecipando esta necessidade, a CEGOC aposta há várias décadas na digitalização dos processos de aprendizagem. Contudo, não basta digitalizar! Para ter impacto nos resultados e provocar alterações significativas na *performance*, é fundamental conjugar as potencialidades do Smart Learning com as melhores práticas da engenharia pedagógica, disponibilizando soluções que se adaptem às necessidades específicas dos indivíduos e organizações. Esta convicção e foco nos resultados impulsionou e continuará a pautar o desenvolvimento de soluções pioneiras, entre as quais destaco a abordagem 4REAL® (Real – Efficient – Adapted – Learning).

Por outro lado, além de cada um de nós ter necessidades específicas de desenvolvimento, todos dispomos de formas de aprender que privilegiamos. Como tal, incrementar o upskilling e reskilling requer, também, soluções digitais adaptáveis a diferentes realidades, o que nos tem levado a desenvolver diferentes soluções… Virtual Classrooms, indicadas para desenvolver uma competência específica num curto espaço de tempo; percursos de aprendizagem 100% digitais #UP-4REAL®, que permitem a personalização da aprendizagem de acordo com as necessidades específicas de cada participante e que conjugam diversos ativos digitais e momentos de interação com especialistas e colegas, visando sempre, e em última instância, a aplicação da aprendizagem no contexto de trabalho e a melhoria da *performance*; até abordagens híbridas que conjugam a formação digital e presencial.

Estamos cientes de que a aposta no upskilling e reskilling, sendo constante, nunca foi tão premente e desejada. Na CEGOC continuaremos a desenvolver soluções pioneiras, potenciadoras de resultados e alinhadas com as necessidades atuais e futuras das áreas de L&D. aprender MAGAZINE